

# INDAGINE SULL'OCCUPAZIONE FEMMINILE E MASCHILE NELLE IMPRESE CON PIÙ DI 100 DIPENDENTI IN LOMBARDIA

## Rapporto 2018



*Presentazione del Rapporto periodico 2018 – Occupazione biennio 2016/2017*

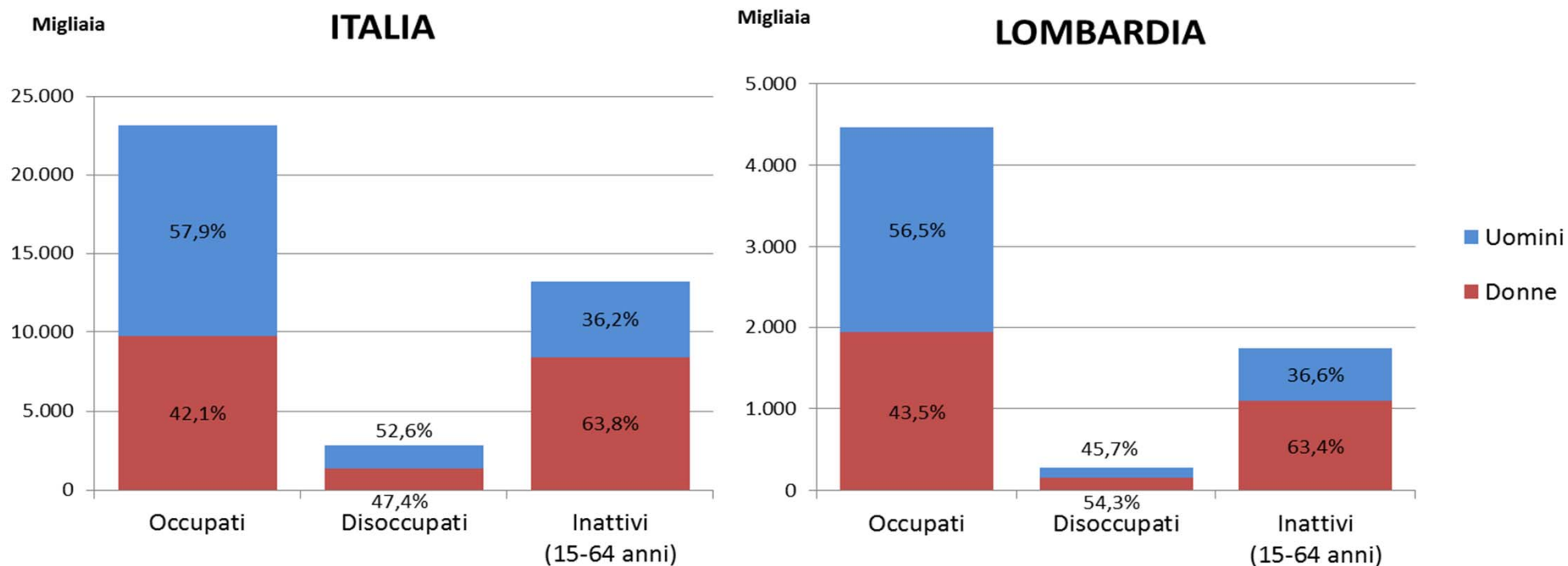
*Palazzo Pirelli. Via Fabio Filzi, 22 - Milano, Sala Pirelli. 9 Maggio 2019*

*Dario Ercolani ISTAT - Collaboratore Polis Lombardia*

*[ercolani@istat.it](mailto:ercolani@istat.it)*

## Il contesto. Mercato del lavoro – Composizione dell'offerta di lavoro (IV Trimestre 2018)

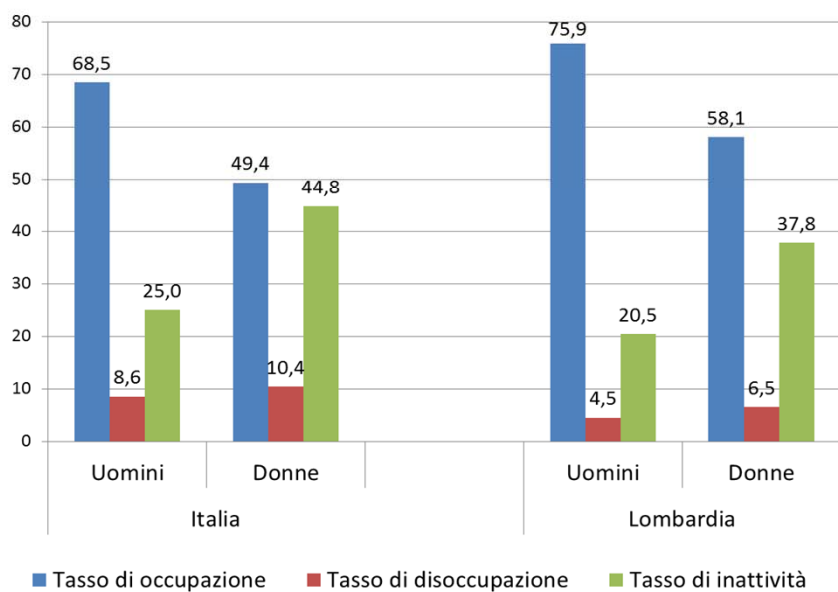
- **Italia:** 23,2 milioni di occupati e 2,8 milioni di disoccupati
- **Lombardia:** 4,5 milioni di occupati e 288 mila disoccupati



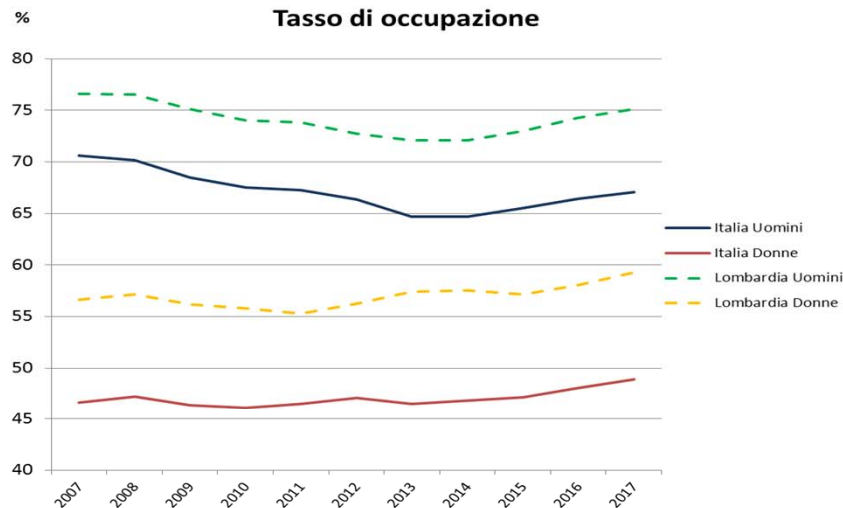
Fonte: Rielaborazioni su dati Istat Rilevazione Forze Lavoro

# Il contesto. Mercato del lavoro – Indicatori e andamento

## Principali indicatori - III Trimestre 2018

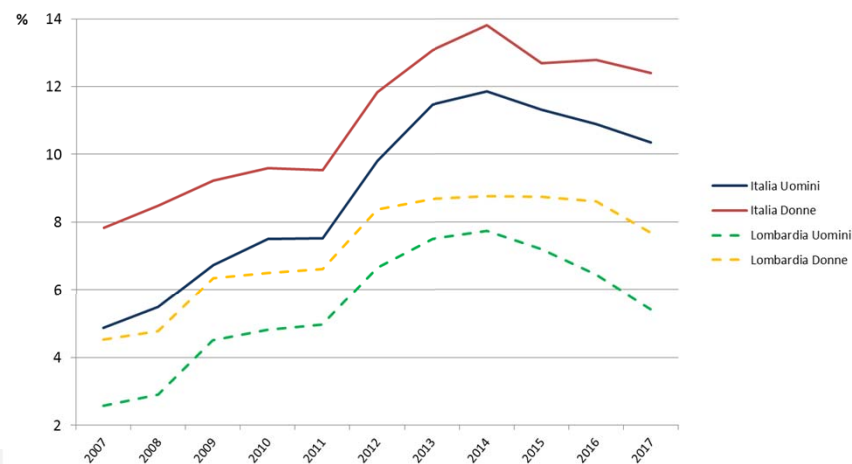


## Tasso di occupazione



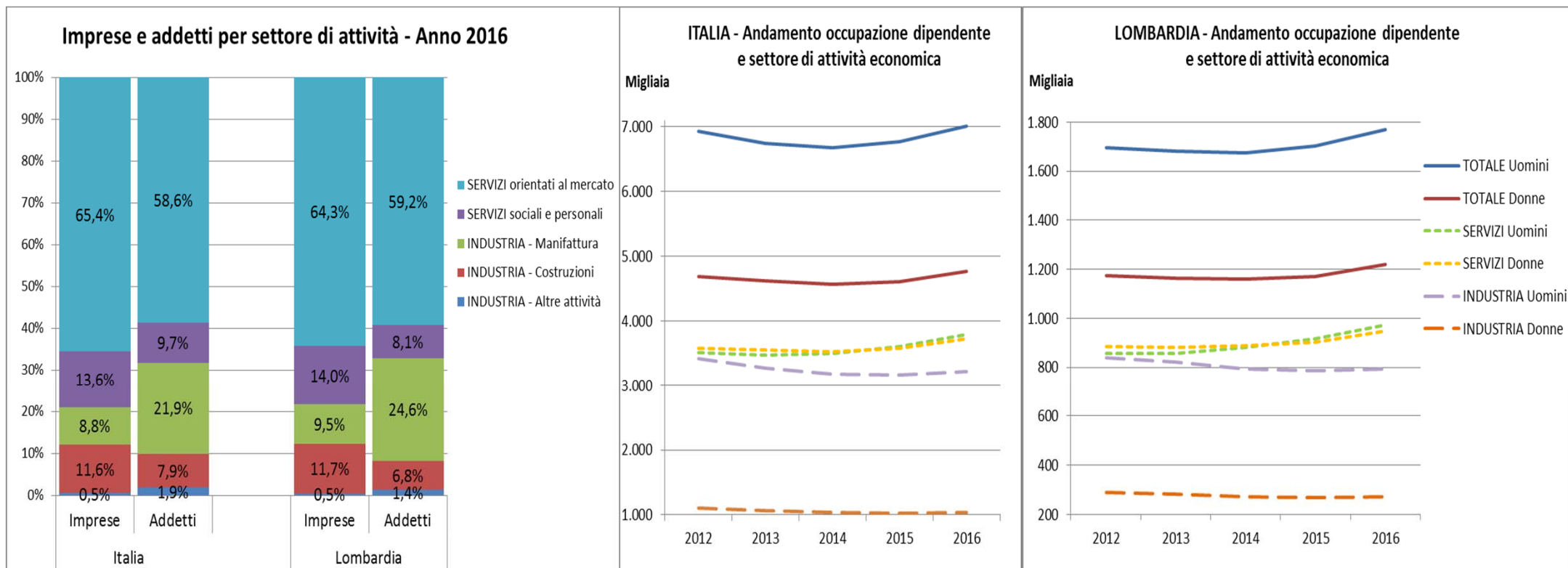
Fonte: Rielaborazioni su dati Istat  
Rilevazione Forze Lavoro

## Tasso di disoccupazione



## Il contesto – Occupazione nelle imprese (Anno 2016) e andamento

- **Imprese in Italia:** 4,4 mln, di cui 1,5 mln con dipendenti; addetti: 16,7 mln, di cui circa 71% dipendenti (40% donne tra i dipendenti)
- **Imprese in Lombardia:** 815 mila, di cui 264 mila con dipendenti; addetti: 3,9 mln, di cui circa 77% dipendenti (41% donne tra i dipendenti)



Fonte: Rielaborazioni su dati Istat ASIA Imprese Attive e ASIA Occupazione

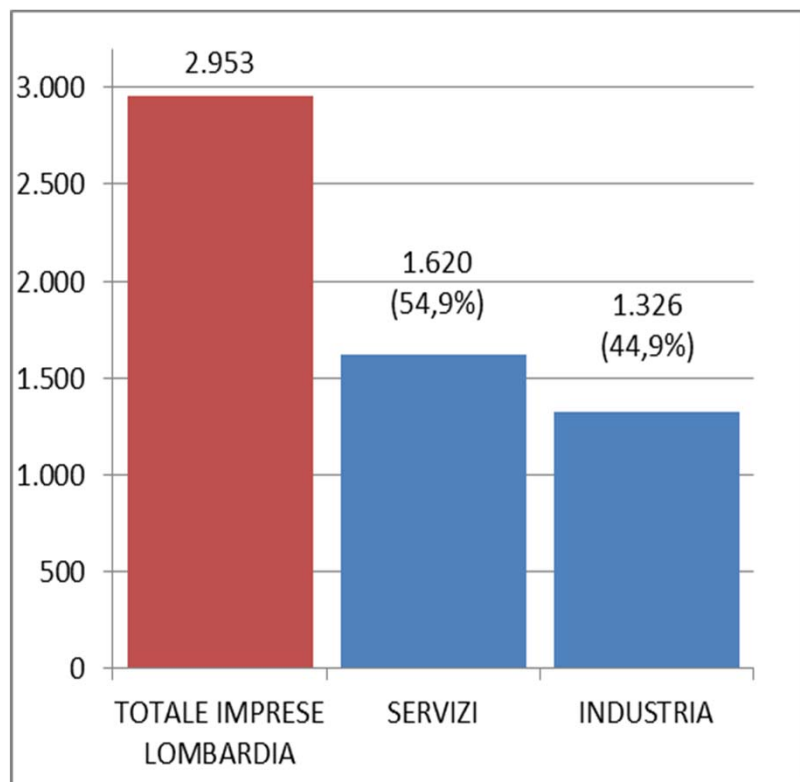
## La Relazione sulla situazione dell'occupazione femminile e maschile nelle imprese con oltre 100 dipendenti. Biennio 2016-2017

- **Normativa di riferimento:** D.Lgs. 198/2006 «Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna» (e DM del 3 maggio 2018)
- **Obiettivi:** descrizione della situazione sull'occupazione femminile e maschile nelle imprese (in Lombardia) e redazione della relativa Relazione
- **Strumento:** rapporto biennale
- **Periodo di riferimento:** biennio 2016-2017 (dati al 31 dicembre)
- **Popolazione di riferimento:** imprese con oltre 100 dipendenti
- **Temi principali:** imprese e occupazione dipendente (complessivamente in tutte le unità produttive) per genere, settore di attività, classe dimensionale d'impresa, territorio, categoria professionale, tipologia contrattuale e retribuzione; trasformazioni contrattuali, promozioni, assenze, cessazioni, formazione



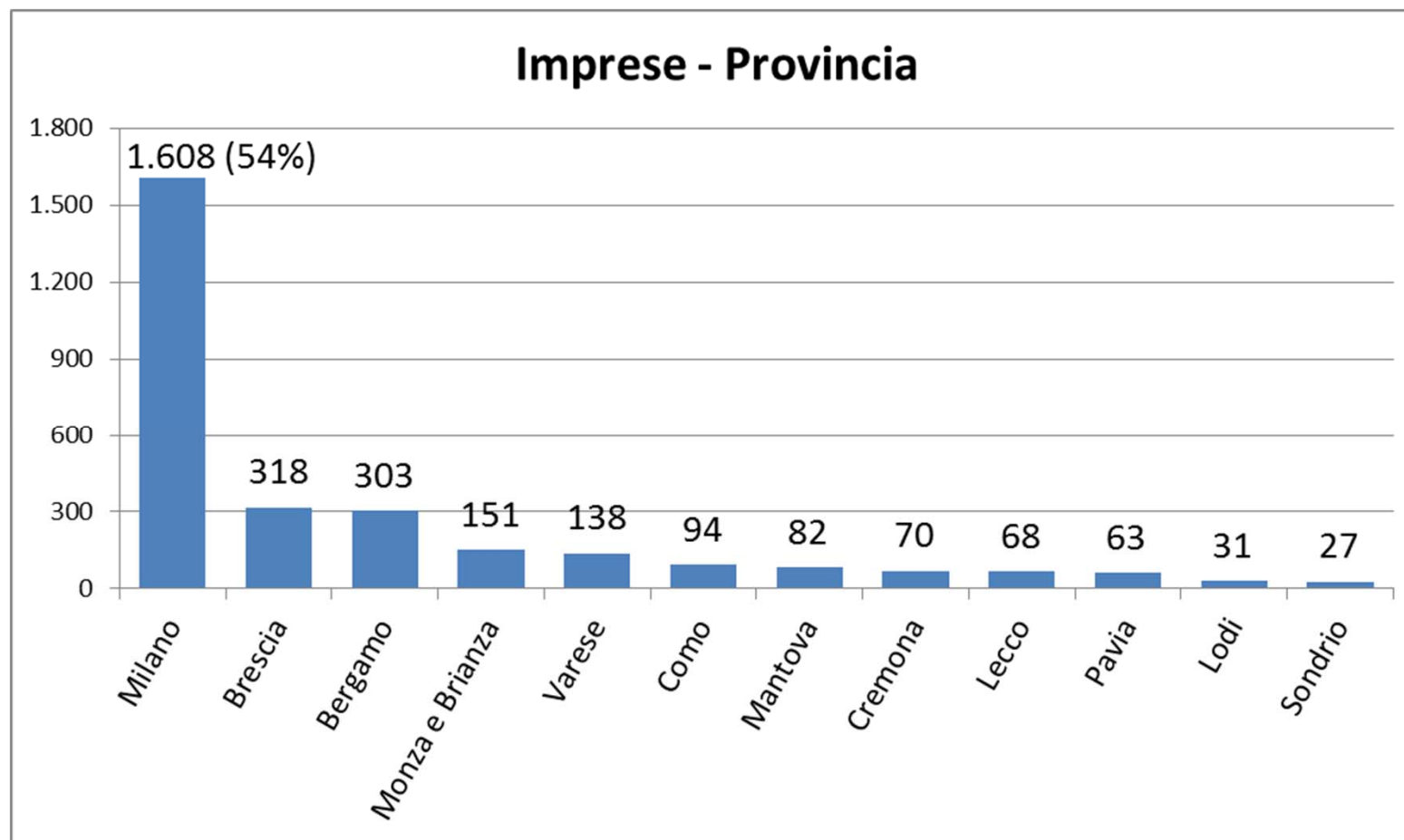
## Imprese – Attività economica

**Imprese con oltre 100 dipendenti al 31 dicembre 2017 rispondenti: 2.953** (90% circa dell'universo di riferimento), ossia lo 0,4% delle imprese lombarde registrate nel 2016 (1,1% imprese con dipendenti)

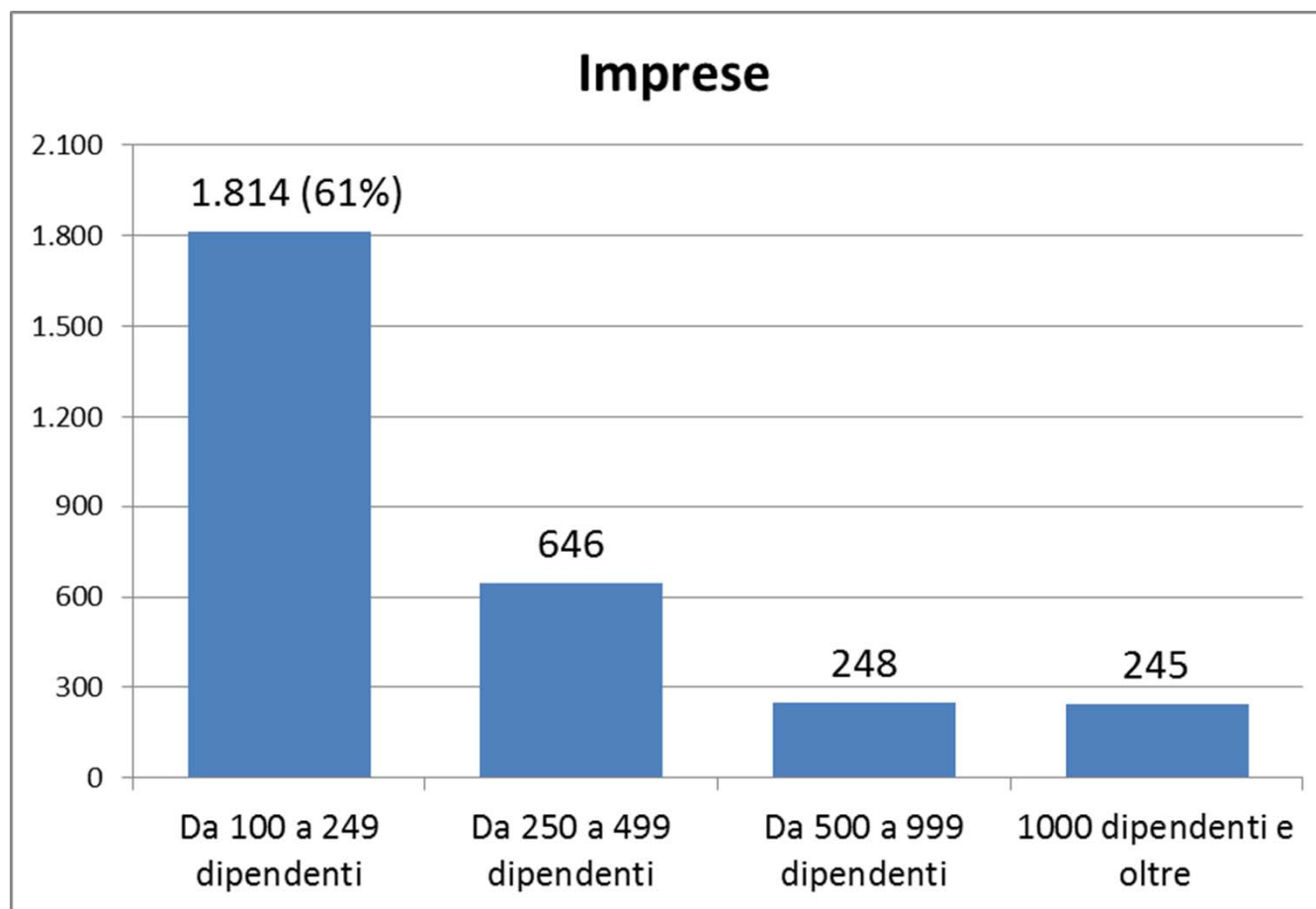


Settore di attività economica		Imprese	%
SERVIZI	Servizi orientati al mercato	1.292	43,8%
	Servizi sociali e personali	311	10,5%
	Pubblica Amministrazione	17	0,6%
INDUSTRIA	Manifattura	1.219	41,3%
	Costruzioni	37	1,3%
	Altre attività industriali	70	2,4%
AGRICOLTURA		7	0,2%
<b>TOTALE IMPRESE LOMBARDIA</b>		<b>2.953</b>	<b>100,0%</b>

## Imprese – Il territorio



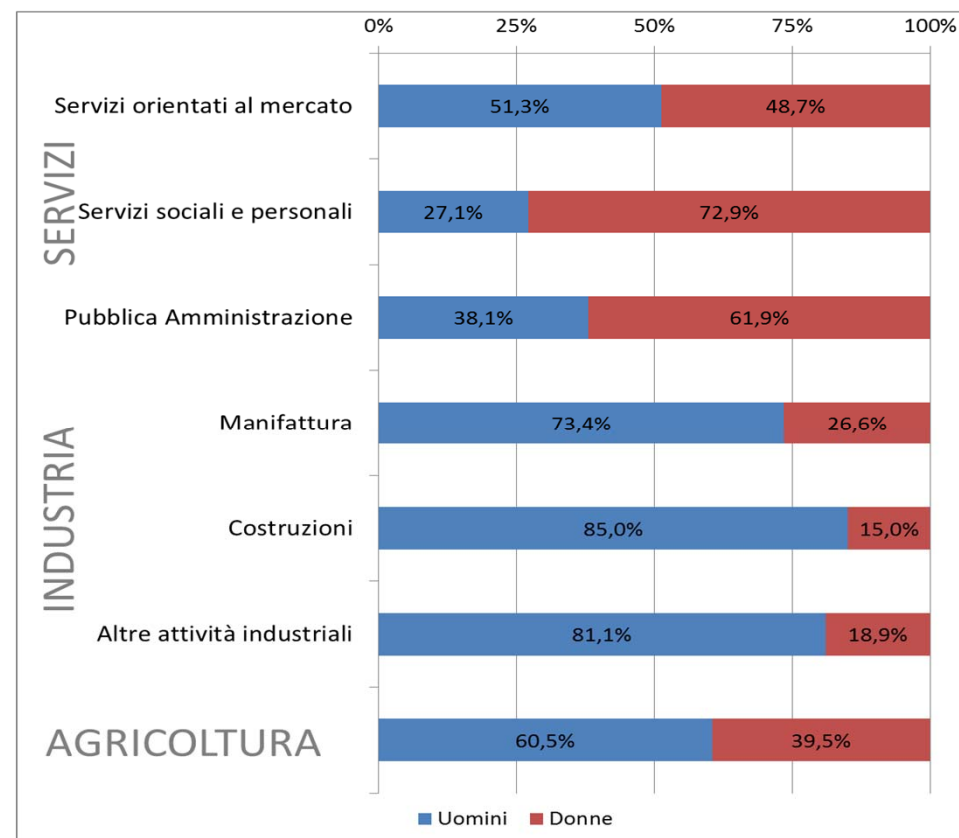
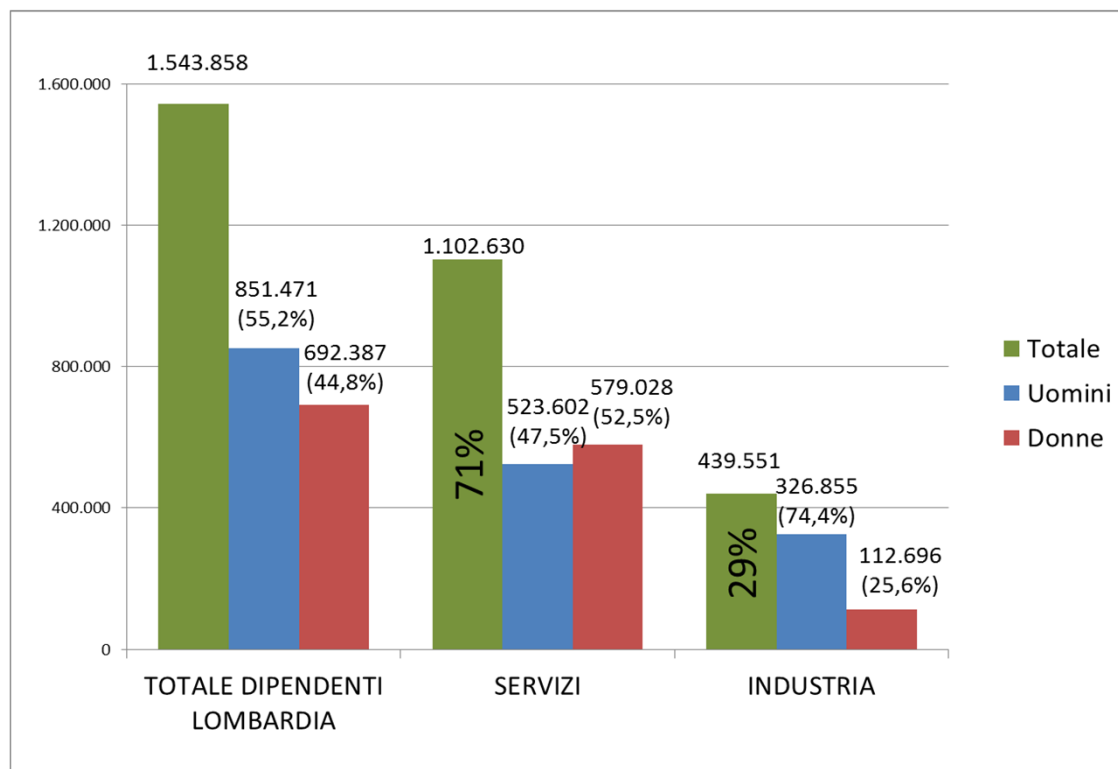
## Imprese – Classe dimensionale





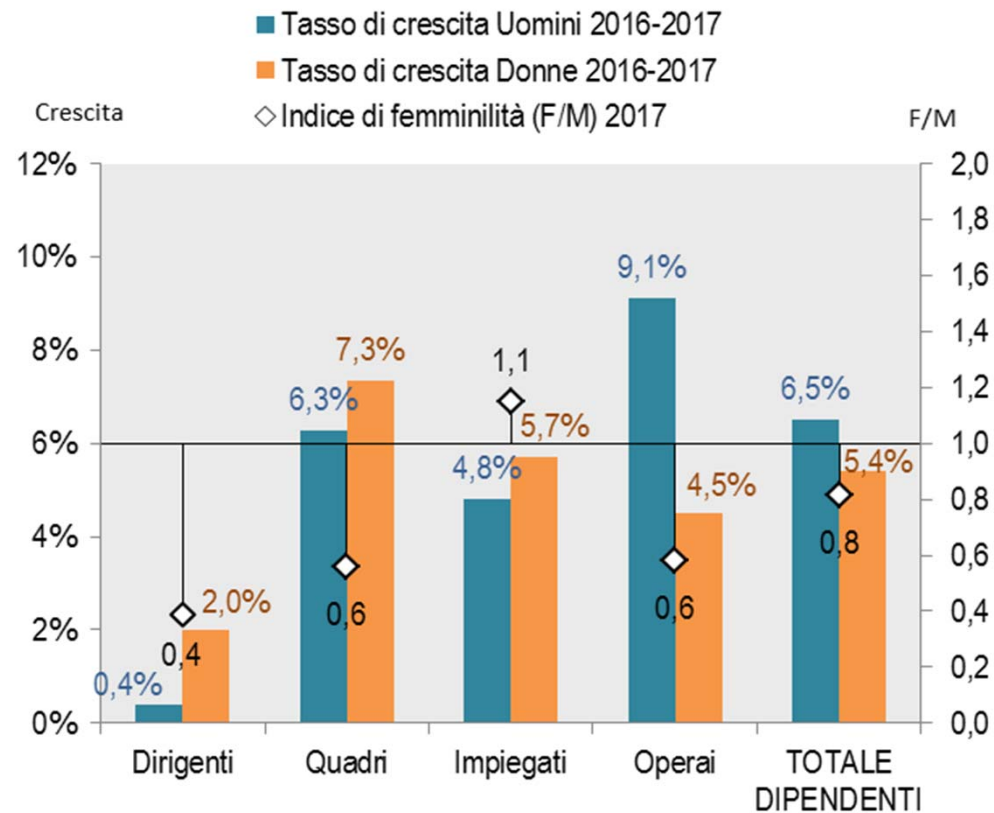
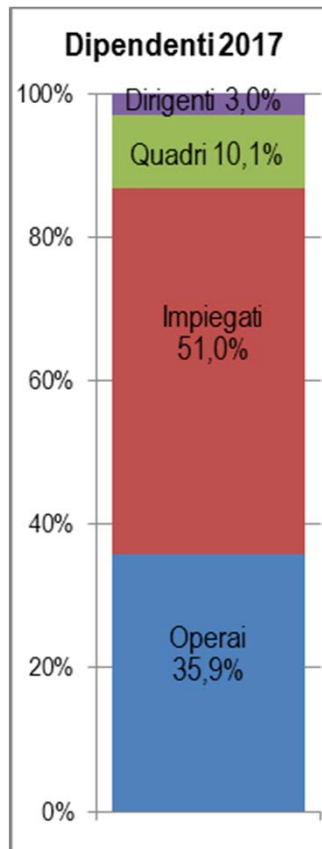
## Gli occupati – Attività economica

**Occupati nelle imprese con oltre 100 dipendenti:** 1.543.858 (di cui 1.677 in Agricoltura – 0,1% del totale), ossia circa il 40% dell'occupazione registrata nelle imprese lombarde nel 2016 (51% occupazione dipendente).



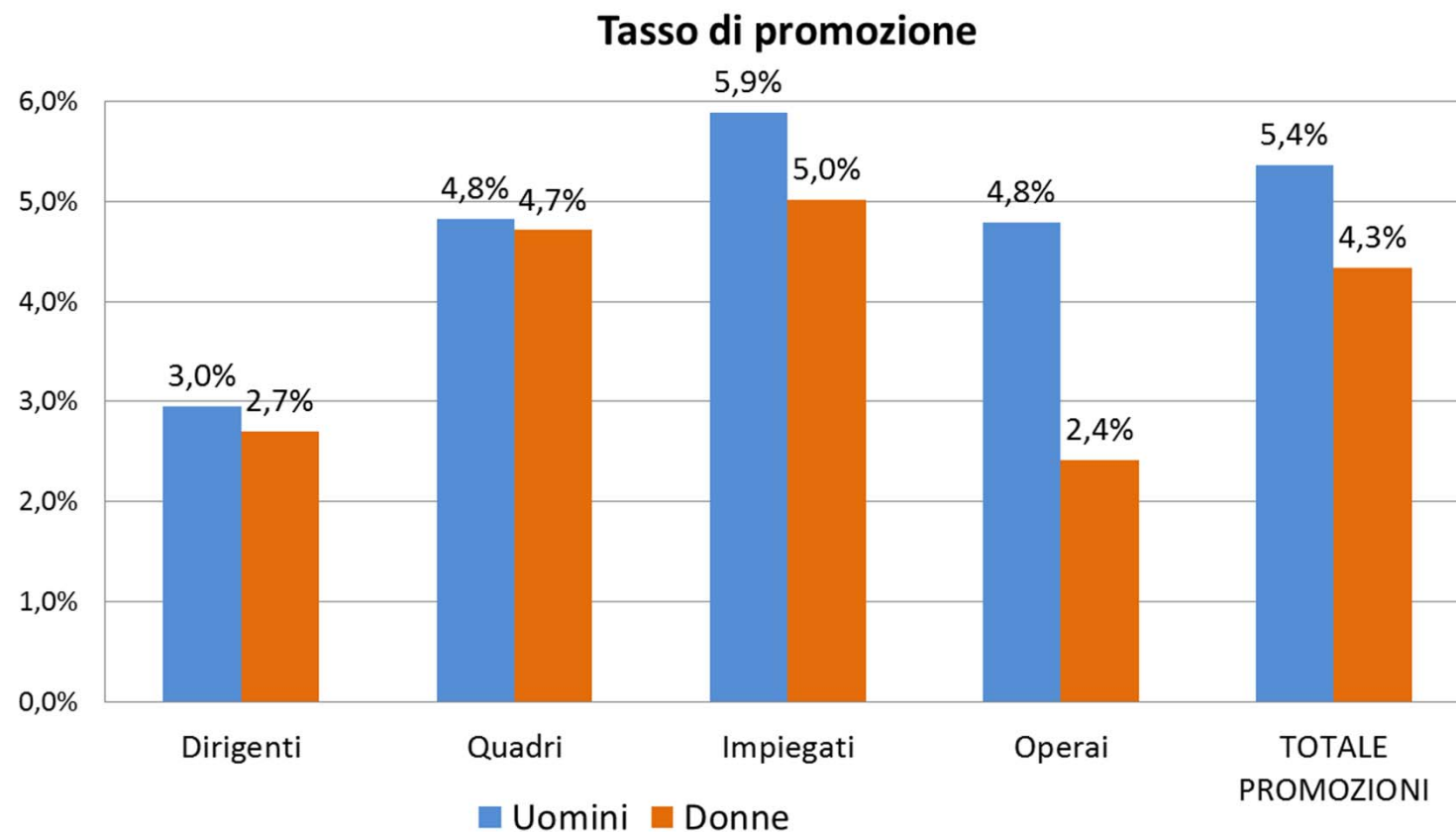
## Gli occupati. Categoria professionale e andamento

**Tasso di crescita dei dipendenti 2016-2017:** 6% circa (saldo positivo di 87.700 unità)

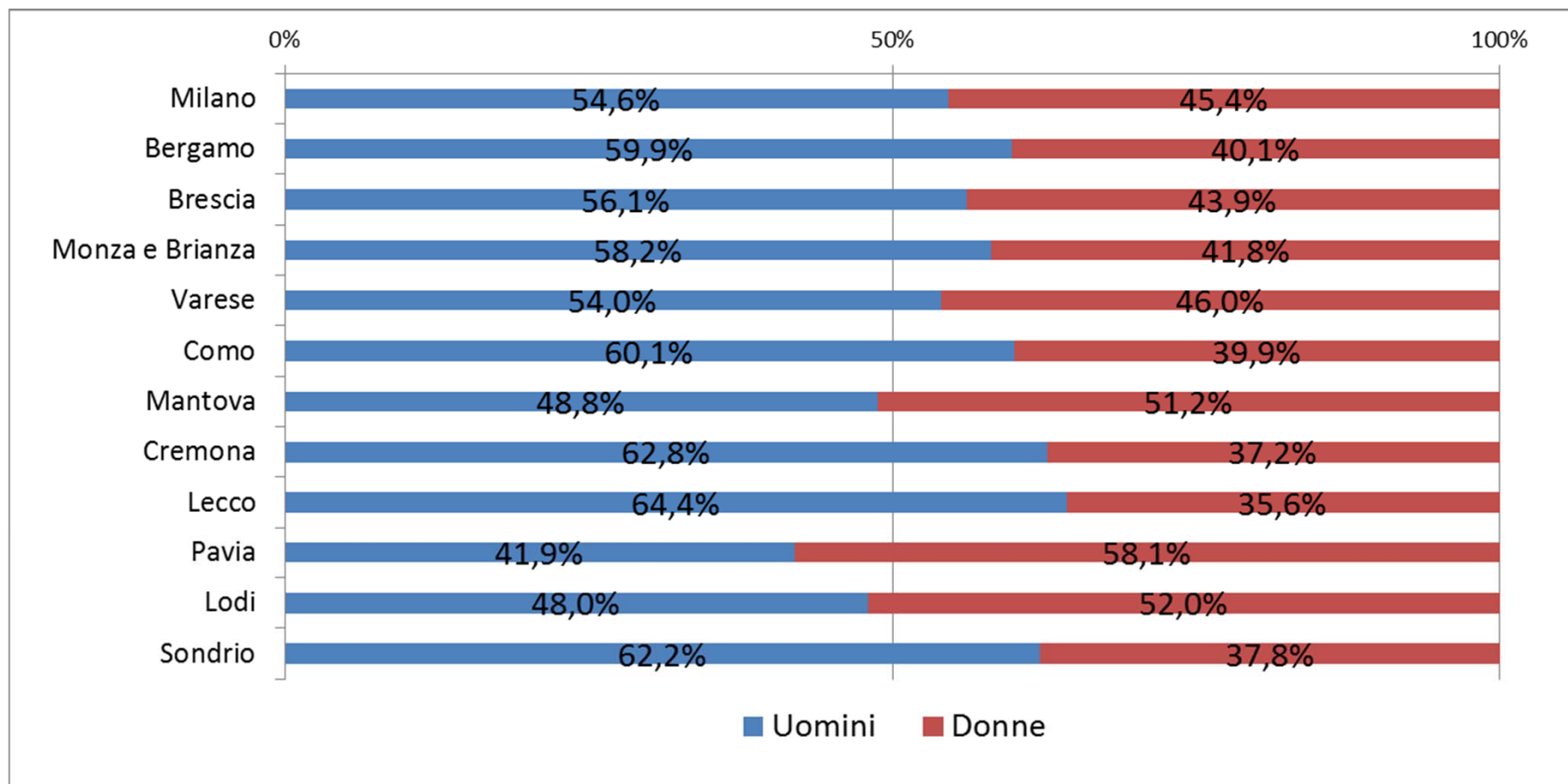


## Gli occupati – Promozioni per categoria professionale

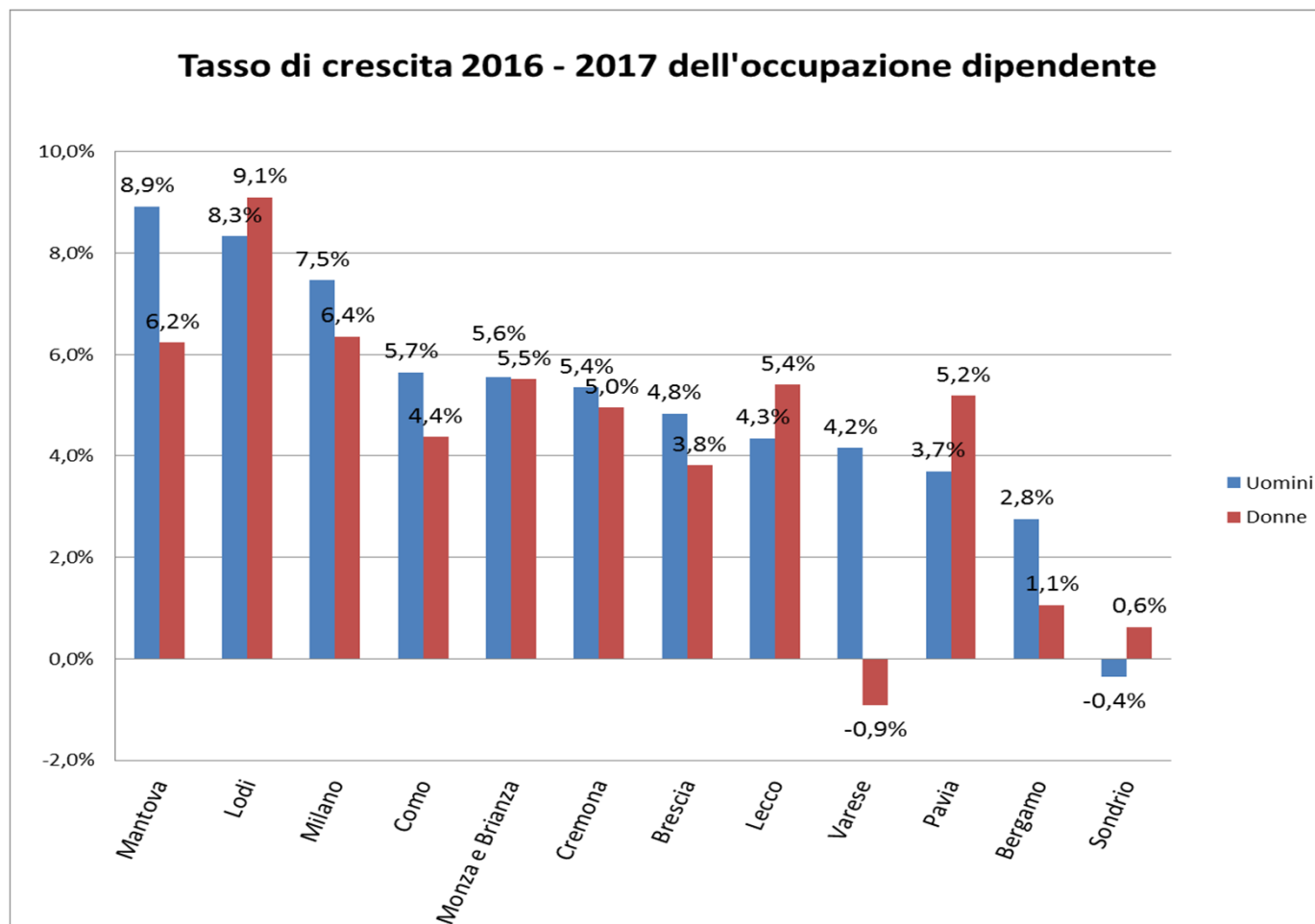
Promozioni complessive durante l'anno 2017: 73.500 circa (39,8% relative a donne)



## Gli occupati – Territorio e genere

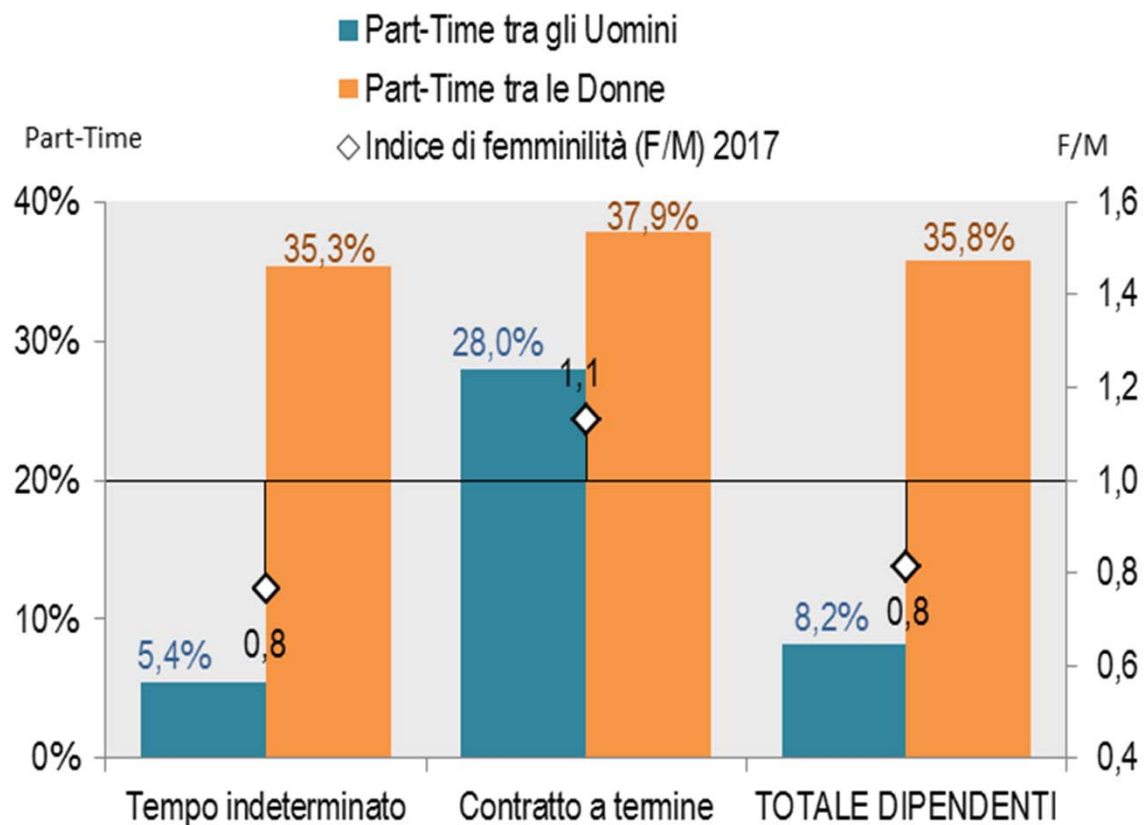
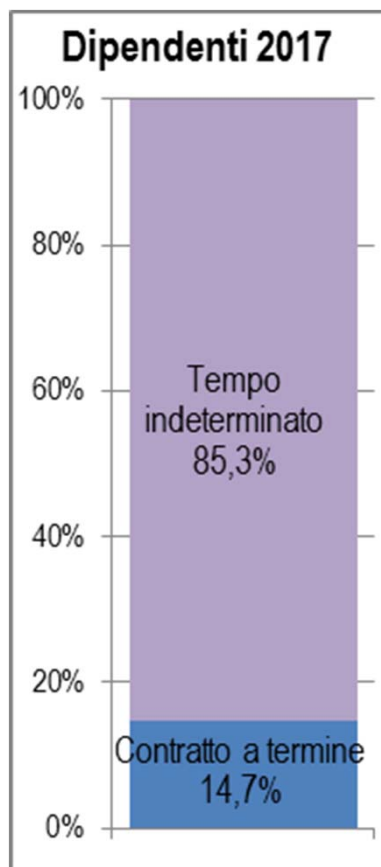


## Gli occupati – Andamento nel territorio



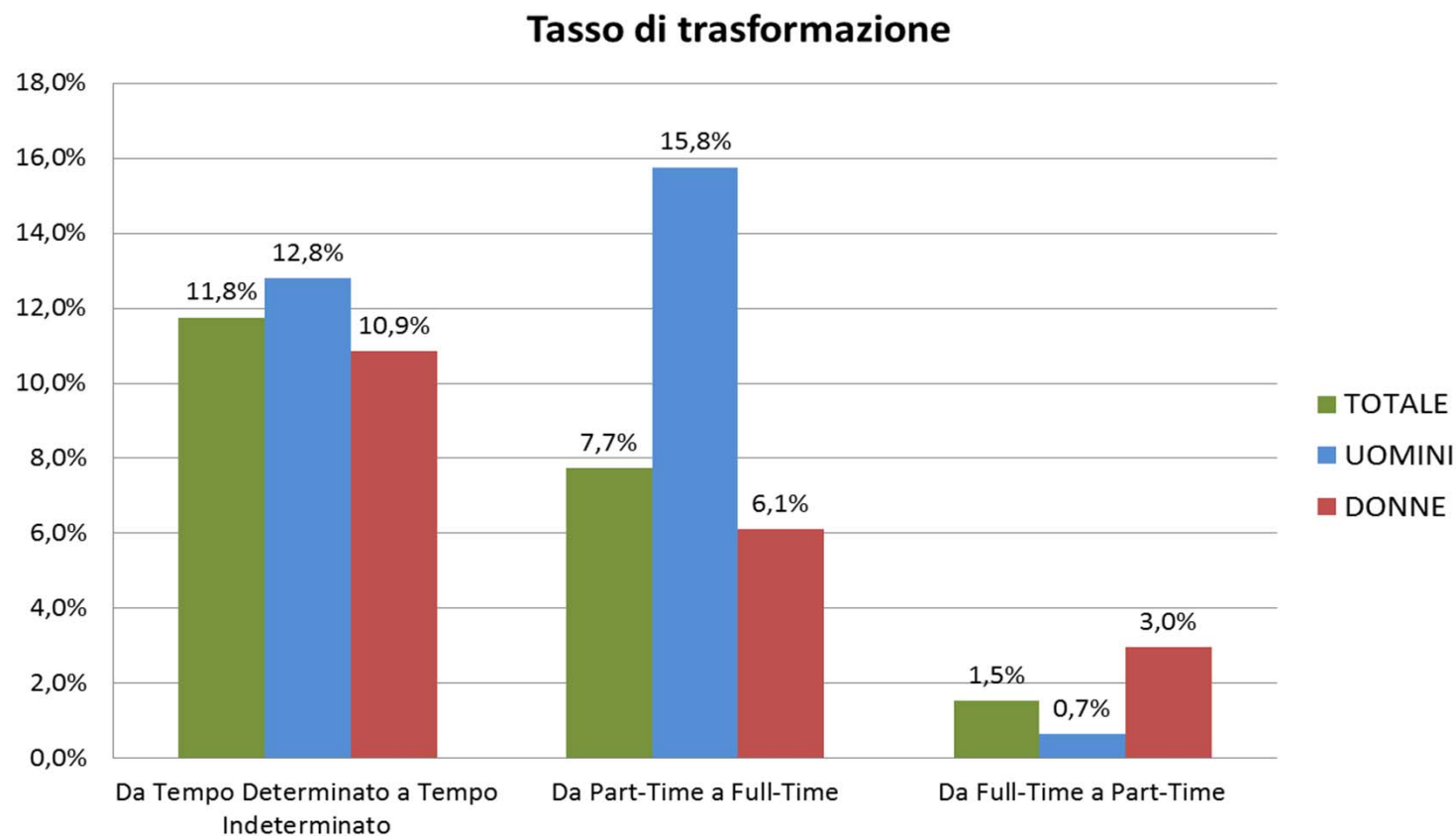
## Gli occupati – Tipologia contrattuale

Dipendenti in Part-Time: 20% circa



## Gli occupati – Trasformazioni di tipologia contrattuale

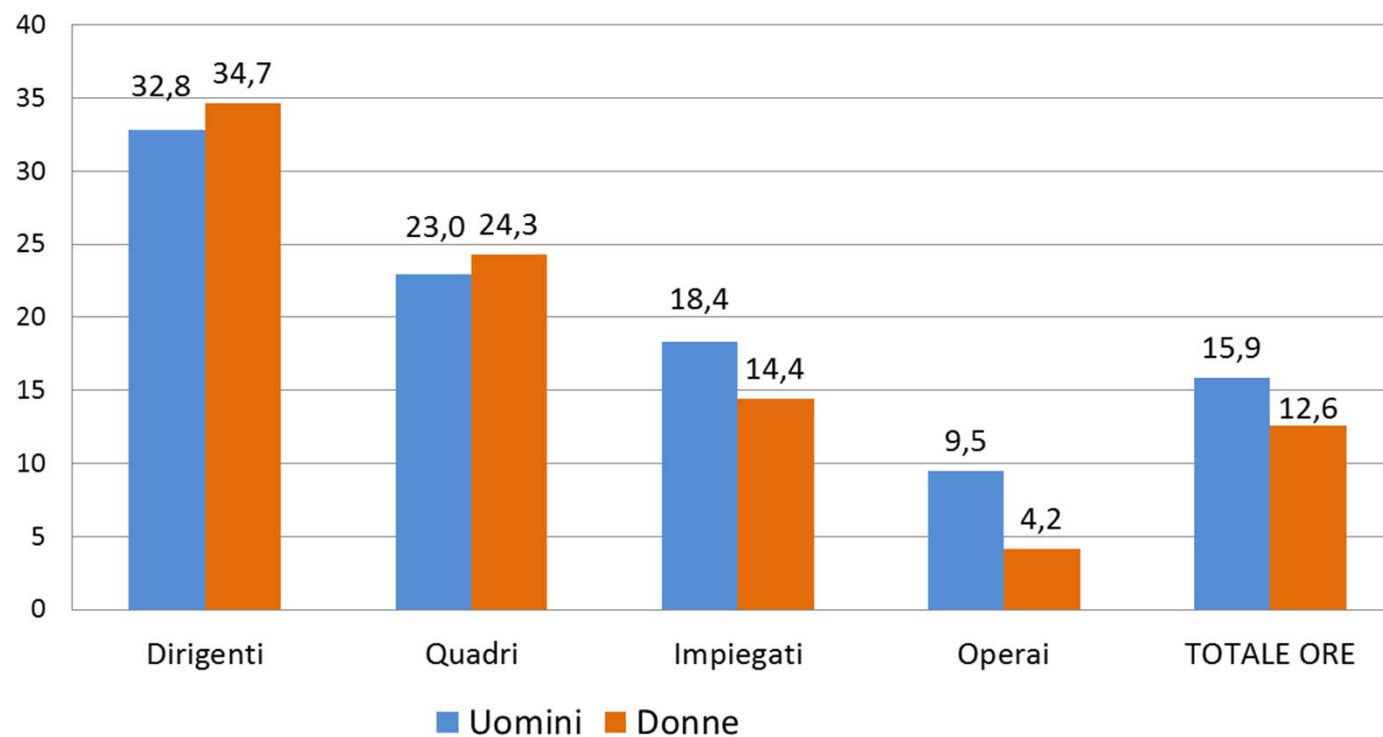
Trasformazioni contrattuali durante l'anno 2017: 58.500 circa (62,2% relative a donne)



## Gli occupati – Formazione per categoria professionale

Ore di formazione somministrate complessive (anno 2017): 21,6 mln circa (39,3% relative a donne)

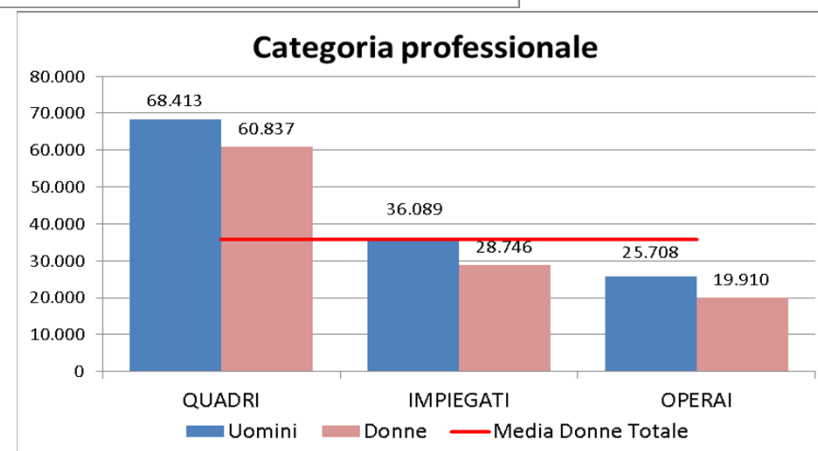
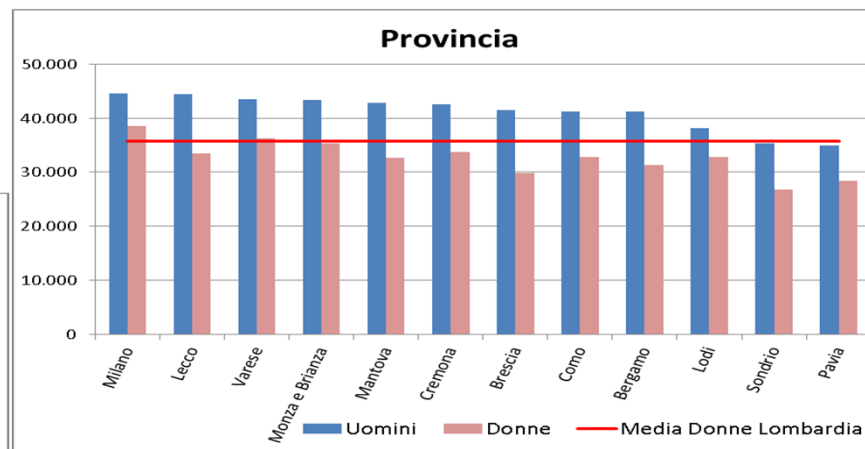
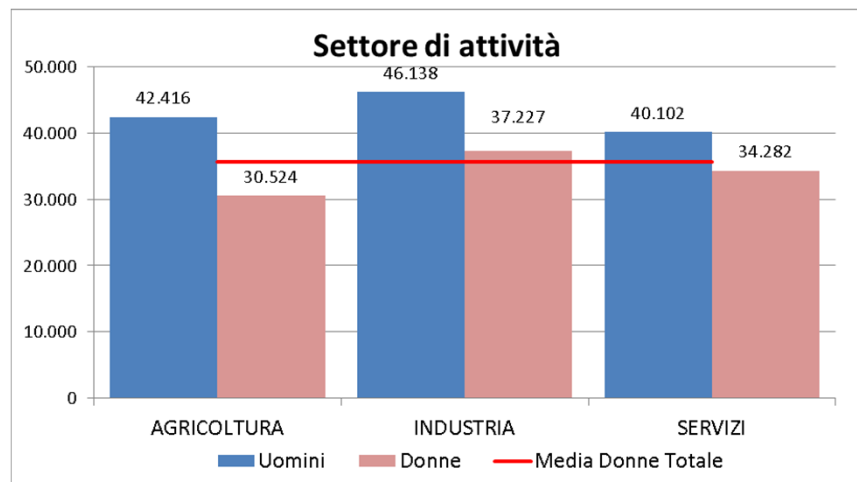
Ore medie di formazione per dipendente





## Gli occupati – Aspetti reddituali: i differenziali salariali di genere

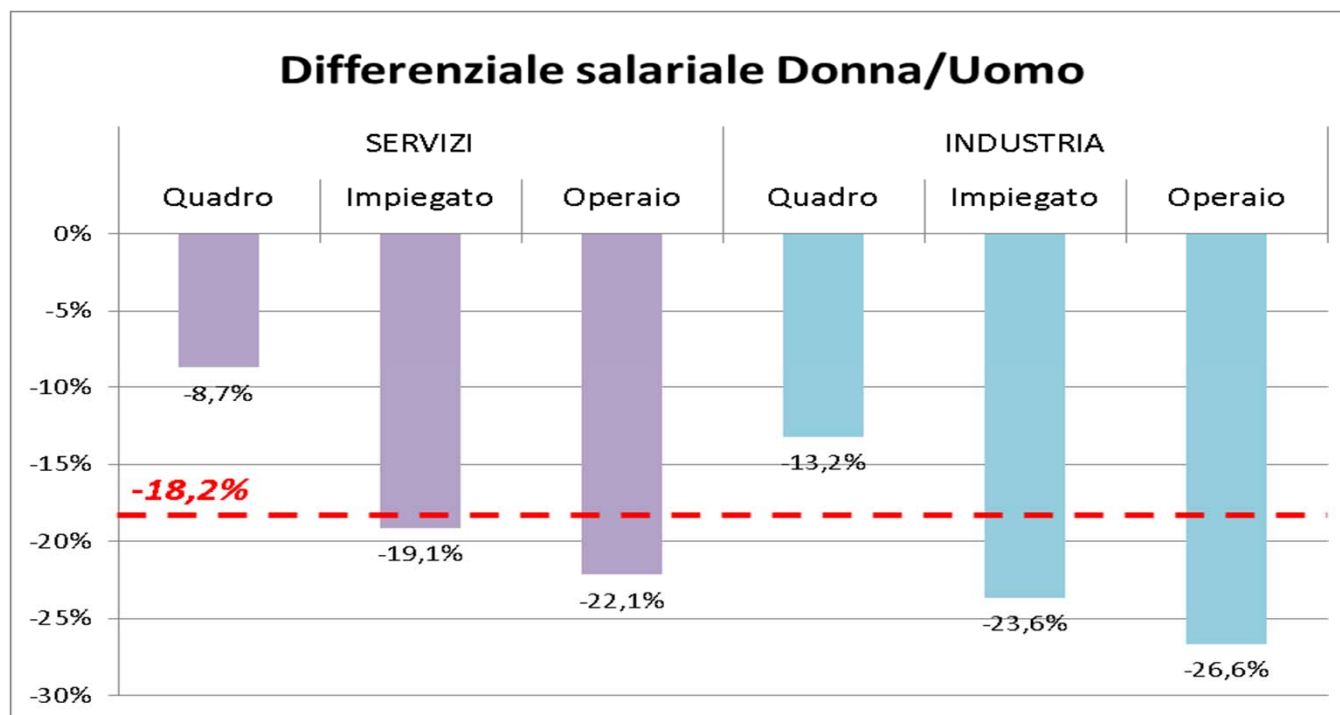
- **Categorie professionali:** quadri, impiegati, operai
- **Retribuzione lorda media d'impresa per dipendente** in Lombardia: 39.684 euro lordi annui (uomini: 43.210 euro; donne: 35.704 euro)



## Gli occupati – Aspetti reddituali: *Gender pay gap adjusted form*

*EUROSTAT Gender pay gap adjusted form (Regression Model based -  $R^2 \approx 0,7$ )*

A parità di appartenenza alla stessa categoria professionale, ad imprese dello stesso settore di attività e dislocate nella stessa provincia lombarda, **essere dipendente donna è in termini di retribuzione annua media «svantaggioso» del 18,2% circa rispetto all'essere dipendente uomo.**



## Conclusioni

- Minore partecipazione femminile al lavoro nelle imprese lombarde con oltre 100 dipendenti
- Bassa presenza femminile nei livelli contrattuali e nelle qualifiche professionali superiori
- Differenze salariali «svantaggiose» per le donne
- Rapporto biennale: da un lato fornisce un quadro ampio sulla situazione occupazionale nelle imprese lombarde con oltre 100 dipendenti, dall'altro permette di individuare temi che, al fine di comprendere meglio i divari di genere, necessitano di approfondimenti
- **Sviluppi:**
  - analisi sugli occupati per età, istruzione, anzianità professionale, possibili sia mediante lo studio della letteratura, sia mediante una lettura integrata e più dettagliata dei dati diffusi (es. Istat, UnionCamere)
  - analisi longitudinale mediante dati del Rapporto biennale



## Conclusioni

### PROSPETTO 2. TASSI DI OCCUPAZIONE, DISOCCUPAZIONE E INATTIVITÀ PER GENERE

Marzo 2019, dati destagionalizzati

	Valori percentuali	Variazioni congiunturali		Variazioni tendenziali
		(punti percentuali)		
		mar19 feb19	gen-mar19 ott-dic18	mar19 mar18
<b>MASCHI</b>				
Tasso di occupazione 15-64 anni	68,0	+0,3	+0,2	+0,4
Tasso di disoccupazione	9,4	-0,3	-0,2	-0,5
Tasso di inattività 15-64 anni	24,8	0,0	-0,1	0,0
<b>FEMMINE</b>				
Tasso di occupazione 15-64 anni	49,8	+0,2	+0,1	+0,5
Tasso di disoccupazione	11,3	-0,4	-0,2	-1,1
Tasso di inattività 15-64 anni	43,8	0,0	0,0	+0,1
<b>TOTALE</b>				
Tasso di occupazione 15-64 anni	58,9	+0,2	+0,1	+0,5
Tasso di disoccupazione	10,2	-0,4	-0,2	-0,8
Tasso di inattività 15-64 anni	34,3	0,0	0,0	0,0

Fonte: Comunicato stampa Istat – OCCUPATI E DISOCCUPATI, Marzo 2019

**Grazie per la cortese attenzione.**

