

## **ANALISI CONVALIDA DIMISSIONI VOLONTARIE - DATI 2020 MANTOVA**

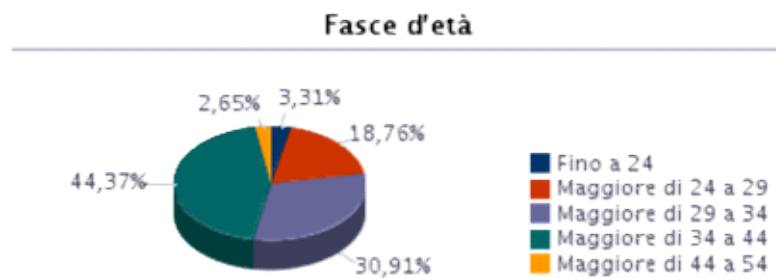
- 01 Fascia di età e genere del lavoratore
- 02 Fascia di età, genere e cittadinanza
- 03 Anzianità di servizio
- 04 Qualifica professionale
- 05 Settore produttivo dell'azienda
- 06 Dimensione aziendale
- 07 Tipi di recesso e motivazioni
- 08 Incentivi ricevuti
- 09 Tipo orario del rapporto di lavoro
- 10 Esito richieste part-time e/o flessibilità richieste dal lavoratore
- 11 Numero figli/figlie e loro fascia di età
- 12 Totale convalide per area regionale

### *Glossario*

**Dimissioni volontarie (DV):** richiesta del lavoratore/lavoratrice di interruzione del rapporto di lavoro anticipatamente rispetto alla scadenza del contratto

## Fascia d'età e genere del lavoratore

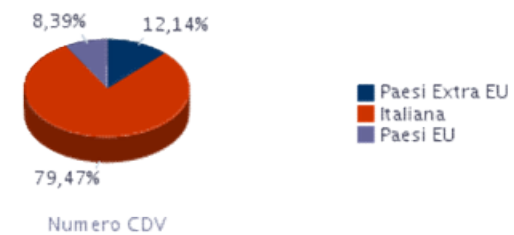
Età Lavoratore	Femmine	Maschi	Totale complessivo
Fino a 24	12	3	<b>15</b>
Maggiore di 24 a 29	61	24	<b>85</b>
Maggiore di 29 a 34	102	38	<b>140</b>
Maggiore di 34 a 44	132	69	<b>201</b>
Maggiore di 44 a 54	6	6	<b>12</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>313</b>	<b>140</b>	<b>453</b>



## Fascia d'età, genere e cittadinanza del lavoratore

	Genere - Cittadinanza Lavoratore						Totale complessivo
	Femmine			Maschi			
Età Lavoratore							
Fino a 24		7	5	1	1	1	15
Maggiore di 24 a 29	8	47	6	3	16	5	85
Maggiore di 29 a 34	11	81	10	10	23	5	140
Maggiore di 34 a 44	6	120	6	14	55		201
Maggiore di 44 a 54		6		2	4		12
<b>Totale complessivo</b>	<b>25</b>	<b>261</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>99</b>	<b>11</b>	<b>453</b>

## Cittadinanza Lavoratore



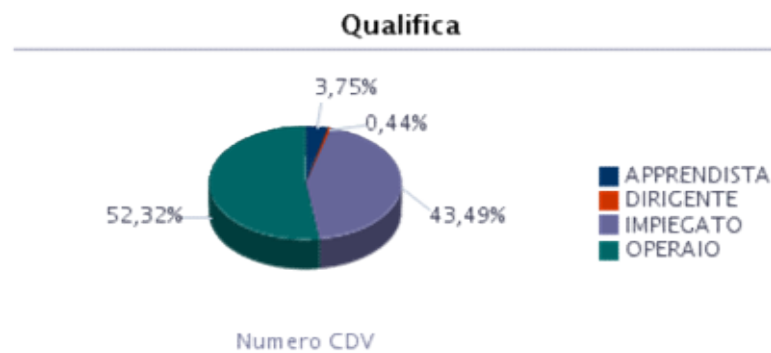
## Anzianità di servizio e genere del lavoratore

Fasce Anzianità di Servizio	Femmine	Maschi	Totale complessivo
Fino a 3 anni	140	91	<b>231</b>
Da oltre 3 a 10 anni	122	34	<b>156</b>
Da oltre 10 a 15 anni	39	11	<b>50</b>
Da oltre 15 a 20 anni	10	4	<b>14</b>
Oltre 20 anni	2		<b>2</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>313</b>	<b>140</b>	<b>453</b>



## Qualifica professionale e genere del lavoratore

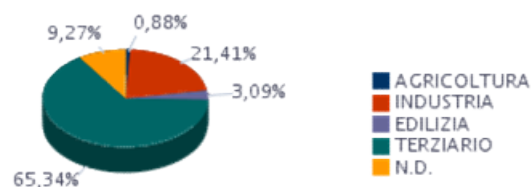
Tipo Qualifica	Femmine	Maschi	Totale Complessivo
APPRENDISTA	13	4	17
DIRIGENTE	2		2
IMPIEGATO	163	34	197
OPERAIO	135	102	237
QUADRO	0	0	0
<b>Totale complessivo</b>	<b>313</b>	<b>140</b>	<b>453</b>



## Settore produttivo dell'azienda e genere del lavoratore

Settore	Femmine	Maschi	Totale complessivo
AGRICOLTURA	1	3	4
INDUSTRIA	58	39	97
EDILIZIA	6	8	14
TERZIARIO	228	68	296
N.D.	20	22	42
<b>Totale complessivo</b>	<b>313</b>	<b>140</b>	<b>453</b>

Settore Produttivo



## Dettaglio

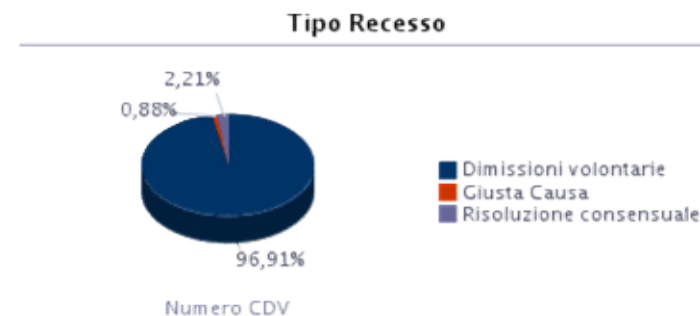
Settore	Settore Dettaglio	Femmine	Maschi	Totale complessivo
AGRICOLTURA	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	1	3	4
INDUSTRIA	ATTIVITA' MANIFATTURIERE	58	39	97
EDILIZIA	COSTRUZIONI	6	8	14
TERZIARIO	ALTRE ATTIVITA' DI SERVIZI	21	2	23
	ATTIVITA' ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO	1		1
	ATTIVITA' DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	30	8	38
	ATTIVITA' DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	2		2
	ATTIVITA' PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	15	3	18
	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	48	17	65
	FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITA' DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO		1	1
	ISTRUZIONE	5		5
	NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE	31	10	41
	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA		2	2
	SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	61	9	70
	SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	4	1	5
	TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	10	15	25
N.D.	N.D.	20	22	42
<b>Totale complessivo</b>		<b>313</b>	<b>140</b>	<b>453</b>

Analisi sulla dimensione aziendale

Settore	Settore Dettaglio	Femmine					Totale Femmine	Maschi					Totale Maschi	Totale complessivo
		GRANDE 250 E OLTRE DIPENDENTI	MEDIA 50-249 DIPENDENTI	PICCOLA 10-49 DIPENDENTI	MICRO 0-9 DIPENDENTI	N.D.		GRANDE 250 E OLTRE DIPENDENTI	MEDIA 50-249 DIPENDENTI	PICCOLA 10-49 DIPENDENTI	MICRO 0-9 DIPENDENTI	N.D.		
AGRICOLTURA	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA					1	1					3	3	4
INDUSTRIA	ATTIVITA' MANIFATTURIERE	8	4	5	1	40	58	4	5			30	39	97
EDILIZIA	COSTRUZIONI		2			4	6					8	8	14
TERZIARIO	ALTRE ATTIVITA' DI SERVIZI			1	1	19	21					2	2	23
	ATTIVITA' ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO	1					1						0	1
	ATTIVITA' DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	1	1			28	30	2			1	5	8	38
	ATTIVITA' DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE					2	2						0	2
	ATTIVITA' PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE			2	1	12	15	1				2	3	18
	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	18	1	5		24	48	3	1	2		11	17	65
	FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITA' DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO						0			1			1	1
	ISTRUZIONE					5	5						0	5
	NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE	14		2	1	14	31	9				1	10	41
	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA						0			2			2	2
	SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	29	12	3		17	61	4	1			4	9	70
	SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	1			1	2	4					1	1	5
	TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	2	1			7	10	6				9	15	25
N.D.	N.D.					20	20					22	22	42
	<b>Totale complessivo</b>	<b>74</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>195</b>	<b>313</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>98</b>	<b>140</b>	<b>453</b>

### Tipo di recesso della CDV e genere del lavoratore

Tipo Recesso	Femmine	Maschi	Totale complessivo
Dimissioni volontarie	304	135	439
Giusta Causa	2	2	4
Risoluzione consensuale	7	3	10
<b>Totale complessivo</b>	<b>313</b>	<b>140</b>	<b>453</b>



### Motivi Recesso

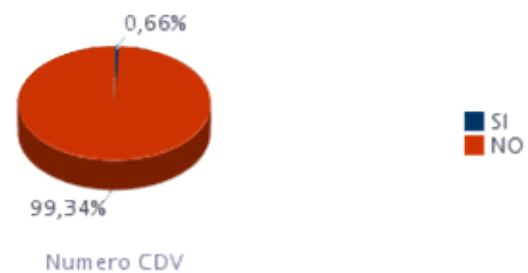
Gerarchia - MR-Motivi Recesso	Numero CDV - Motivi Recesso		Totale complessivo
	Femmine	Maschi	
ALTRO (SPECIFICARE):	35	18	53
CAMBIO RESIDENZA/DISTANZA TRA LUOGO DI RESIDENZA E SEDE DI LAVORO/RICONGIUNGIMENTO AL CONIUGE	13	3	16
DIFFICOLTÀ A CONCILIARE IL MIO LAVORO CON LA CURA DEL BAMBINO/BAMBINA, PER RAGIONI LEGATE AI SERVIZI DI CURA:	149	10	159
DIFFICOLTÀ A CONCILIARE IL MIO LAVORO CON LA CURA DEL BAMBINO/BAMBINA, PER RAGIONI LEGATE ALL'AZIENDA DOVE LAVORO:	103	17	120
PASSAGGIO AD ALTRA AZIENDA	102	113	215
TRASFERIMENTO DELL'AZIENDA DOVE LAVORO	2		2
<b>Totale complessivo</b>	<b>404</b>	<b>161</b>	<b>565</b>



## Incentivi ricevuti e genere del lavoratore

Incentivi Ricevuti	Femmine	Maschi	Totale complessivo
SI	3		7
NO	310	140	450
<b>Totale complessivo</b>	<b>313</b>	<b>140</b>	<b>453</b>

## Incentivi Ricevuti



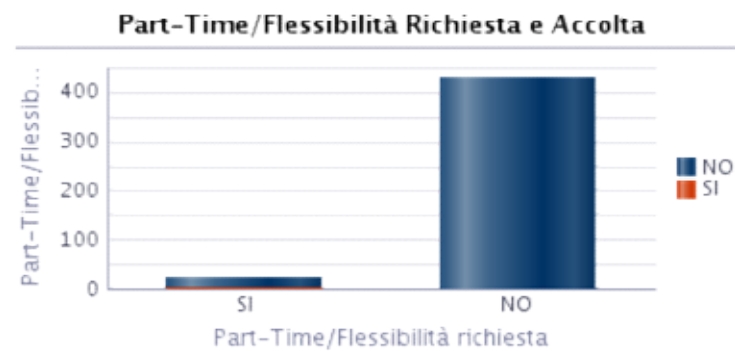
### Tipo orario del rapporto di lavoro e genere del lavoratore

Tipo Orario	Femmine	Maschi	Totale complessivo
FULL TIME	213	128	341
PART TIME	100	12	112
<b>Totale complessivo</b>	<b>313</b>	<b>140</b>	<b>453</b>



Part-Time e/o Flessibilità richiesta dal lavoratore e/o accettata

Part-Time/Flessibilità richiesta	Part-Time/Flessibilità accettata				Totale complessivo
	NO		SI		
	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
SI	20		5		<b>25</b>
NO	288	140			<b>428</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>308</b>	<b>140</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>453</b>



### Numero di figli del lavoratore

Numero Figli	Numero CDV
1 figlio	310
2 figli	122
Più di 2 figli	21
<b>Totale</b>	<b>453</b>



### Fasce d'età dei figli

Fascia età figli	Numero Figli
N.D.	1
Nascituro	2
Fino a 1 anno	248
Da 1 a 3 anni	243
Oltre 3 anni	127
<b>Totale</b>	<b>621</b>



### Totale CDV per Regione e Genere del Lavoratore

Gerarchia - CDV-ITL	Femmine	Maschi	Totale
Dimensione - CDV-ITL Total	313	140	<b>453</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>313</b>	<b>140</b>	<b>453</b>

### Totale CDV per Regione e Anzianità di Servizio del Lavoratore

Gerarchia - CDV-ITL	Fascia Anzianità di Servizio del lavoratore					Totale
	Fino a 3 anni	Da oltre 3 a 10 anni	Da oltre 10 a 15 anni	Da oltre 15 a 20 anni	Oltre 20 anni	
Dimensione - CDV-ITL Total	231	156	50	14	2	<b>453</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>231</b>	<b>156</b>	<b>50</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>453</b>

### Totale CDV per Regione e Fascia Età del Lavoratore

Gerarchia - CDV-ITL	Fascia Età				Totale
	15-24	25-34	35-54	55-64	
Dimensione - CDV-ITL Total	15	225	213	0	<b>453</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>15</b>	<b>225</b>	<b>213</b>	<b>0</b>	<b>453</b>

Numero CDV per Regione e Genere del lavoratore

