

CONSIGLIERE DI PARITÀ E SINDACATI AT WORK

Contro le discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro

FORMAZIONE RIVOLTA A DELEGATI E DELEGATE SINDACALI DI IMPRESE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Formazione a distanza sulla piattaforma Google Meet

Premessa

Nell'ambito delle competenze assegnate dal “**Codice per le pari opportunità**” (D. Lgs 198/2006), le **Consigliere di parità** svolgono funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel mondo del lavoro.

In particolare, le Consigliere intervengono su richiesta di lavoratrici, sindacati, avvocati, istituzioni pubbliche e private, per **rimuovere situazioni di discriminazione** nell'accesso alla formazione e al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità e per **promuovere una diversa organizzazione del lavoro** per un equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e per la condivisione di tali responsabilità tra i genitori.

In questo contesto, la costante **attività di informazione e formazione** dei diversi attori del *sistema formazione e lavoro* rappresenta un'importante azione strategica, da un lato, per diffondere la conoscenza delle varie forme di discriminazione e delle recenti normative e sentenze sul tema, e dall'altro per ripensare alle modalità di intervento che possono essere attivate nel caso si trovino ad intercettare, in virtù dei loro compiti istituzionali, situazioni di discriminazione di genere in ambito lavorativo.

In continuità con seminari e workshop svolti negli anni scorsi sui temi del contrasto delle molestie e delle vessazioni in ambito lavorativo, le Consigliere di parità regionali promuovono **in collaborazione con CGIL, CISL e UIL Lombardia** un progetto formativo dedicato ai **delegati e alle delegate sindacali**.

Sono i delegati sindacali, infatti, che per loro natura rappresentano le **prime antenne nei luoghi di lavoro**, le figure essenziali atte ad intervenire in collaborazione con le Consigliere di Parità regionali e provinciali in tema di prevenzione e di contrasto delle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro.

Il progetto formativo, finanziato dalle Consigliere di parità regionali, è curato da **PoliS-Lombardia** - Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia.

OBIETTIVO

Obiettivo del progetto formativo è **sensibilizzare, informare e formare i delegati e le delegate sindacali**, affinché nelle diverse realtà lavorative della Lombardia possano intervenire prontamente ed efficacemente per prevenire, segnalare e contrastare fenomeni di discriminazione di genere, anche attraverso la contrattazione aziendale, nonché conoscere e condividere metodologie e modalità di collaborazione con altre figure istituzionali, quali le Consigliere di parità regionali e provinciali.

Il progetto intende fornire sia elementi teorici (definizioni e terminologie, strumenti normativi e giurisprudenza), che negoziali e pratici (esempi e buone pratiche, competenze di comprensione e relazionali) per approfondire questo complesso fenomeno.

DESTINATARI

Il progetto è destinato ai delegati e alle delegate sindacali di enti pubblici e imprese. Questa edizione è specificatamente rivolta ai delegati e delegate sindacali che operano nel territorio delle province di Lecco, Sondrio, Monza e Brianza – Lodi e Pavia – Como e Varese – Cremona e Mantova.

STRUTTURA

Il progetto prevede la realizzazione di un corso formativo replicato in **sei edizioni**.

Ogni edizione è composta da **4 moduli formativi di 3 ore ciascuno** (per un totale di 12 ore), organizzati in **2 giornate di corso**, secondo i seguenti orari: 10.00-13.00 e 14.00-17.00.

Ogni corso si svolgerà in FAD (**Formazione a Distanza**) con l'utilizzo della piattaforma online Google Meet.

Ogni edizione prevede la partecipazione **di massimo 50 delegati e delegate sindacali di un predeterminato territorio**, in modo da favorire e agevolare possibili integrazioni e collaborazioni fra i partecipanti stessi e fra i partecipanti e le Consigliere di parità provinciali.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione è **gratuita**.

Gli interessati potranno aderire all'iniziativa **compilando il modulo online** dell'edizione prescelta.

È possibile partecipare ai corsi di altre sedi rispetto alla propria. Precedenza verrà data alle candidature dei/delle delegate di quel territorio. Prima dell'avvio del corso verranno fornite agli iscritti e alle iscritte ulteriori informazioni riguardanti gli aspetti tecnici relativi alle modalità di collegamento.

Edizione: Province di Lecco, Sondrio, Monza e Brianza - Codice GIF2401/A-FAD

- Prima giornata di corso: 13 febbraio 2024
- Seconda giornata di corso: 20 febbraio 2024

Link per iscriversi <https://forms.gle/Mksy2rQ2jNpuuRYv7> entro e non oltre il 5 febbraio 2024.

Edizione: Province di Lodi, Pavia - Codice GIF2401/B-FAD

- Prima giornata di corso: 12 marzo 2024
- Seconda giornata di corso: 19 marzo 2024

Link per iscriversi <https://forms.gle/zYtzQaH8hh2zHEcH6> entro e non oltre il 4 marzo 2024.

Edizione: Province di Como e Varese - Codice GIF2401/C-FAD

- Prima giornata di corso: 16 aprile 2024
- Seconda giornata di corso: 23 aprile 2024

Link per iscriversi <https://forms.gle/SgNUUsahnNn3waGT7> entro e non oltre l'8 aprile 2024.

Edizione: Province di Cremona e Mantova- Codice GIF2401/D-FAD

- Prima giornata di corso: 14 maggio 2024
- Seconda giornata di corso: 21 maggio 2024

Link per iscriversi <https://forms.gle/GiDLdJoaJQMa6goc6> entro e non oltre il 6 maggio 2024.

MATERIALE DIDATTICO

A ciascun partecipante verrà fornito il materiale didattico realizzato a cura delle docenti.

VALUTAZIONE DI GRADIMENTO

Al termine dell'iniziativa formativa verrà proposto un questionario di Customer Satisfaction, che permetterà ai partecipanti di esprimere il loro grado di soddisfazione insieme ad eventuali criticità e proposte di miglioramento.

ATTESTAZIONE DI PARTECIPAZIONE

Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di partecipazione solo ai partecipanti che hanno frequentato almeno il 75% del monte ore complessivo.

Segreteria organizzativa

PoliS-Lombardia, Struttura Formazione

02/67507.144-295

formazione@polis.lombardia.it

PROGRAMMA

PRIMA GIORNATA – dalle ore 10 - alle ore 17

Ore 10.00	<p>INTRODUZIONE AL CORSO E ALLE SUE FINALITÀ</p> <p><i>a cura di Consigliere di Parità regionali e di Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali</i></p>
Ore 10.30	<p>DISCRIMINAZIONE DI GENERE O QUESTIONE DI RILEVANZA SINDACALE? SAPER DISTINGUERE PER POTER INTERVENIRE EFFICACEMENTE.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Normative internazionali, europee e nazionali in tema di parità di genere e diritto antidiscriminatorio. ○ Le discriminazioni di genere. La discriminazione diretta ed indiretta. Le discriminazioni multiple. (Definizioni e casi pratici). <p><i>a cura di Avvocato/a esperto/a in discriminazioni di genere.</i></p>
Ore 13.00	Pausa pranzo
Ore 14.00	<p>LE MOLESTIE E LE VESSAZIONI. LE MOLESTIE SESSUALI. IL MOBBING E LO STRAINING. DISCRIMINAZIONI PER MATERNITÀ E PATERNITÀ. (Definizioni e casi pratici).</p> <p>COME AFFIANCARE E SUPPORTARE LE PERSONE CHE SEGNALANO SITUAZIONI DI DISCRIMINAZIONI</p> <p><i>a cura di Psicologa esperta in discriminazioni di genere</i></p>

SECONDA GIORNATA – dalle ore 10 – alle ore 17

Ore 10.00	<p>IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE E L'OCCUPABILITÀ FEMMINILE</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Conciliazione dei tempi di vita privata e professionale ○ Innovazione organizzativa: flessibilità oraria, smart working, part time, banca ore... ○ Welfare aziendale e territoriale ○ Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in una prospettiva di genere <p><i>a cura di un'esperta in relazioni industriali e rapporti sindacali</i></p>
Ore 13.00	Pausa pranzo
Ore 14.00	<p>LA COLLABORAZIONE TRA CONSIGLIERE DI PARITÀ E DELEGATI SINDACALI (E LORO AVVOCATI)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Compiti e funzioni Consigliere di parità regionali e provinciali ○ Rapporti biennali, relazioni di genere e Certificazione della parità di genere ○ Codice etico e codice di condotta ○ Altri organismi di parità nella Pubblica amministrazione (CUG, Consigliera di fiducia ecc) <p><i>a cura delle Consigliere di Parità regionali e provinciali e delle Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali</i></p>