



**Consigliera di Parità
Regione Lombardia**

**Le convalide delle dimissioni e risoluzioni
consensuali delle lavoratrici madri e dei
lavoratori padri ai sensi dell'art. 55 del
Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151**

**Anno 2019
Regione Lombardia**

Indice

Relazione introduttiva a cura della Consigliera di parità regionale **pag. 3**

Grafici e tabelle **pag. 5**

1. Fascia d'età e genere
2. Fascia d'età, genere e cittadinanza
3. Anzianità di servizio e genere
4. Qualifica professionale e genere
5. Settore produttivo dell'azienda e genere
6. Settore produttivo (dettaglio) dell'azienda e genere
7. Dimensione aziendale
8. Tipo di recesso della CDV e genere
9. Motivi Recesso
10. Incentivi ricevuti e genere
11. Tipo orario del rapporto di lavoro e genere
12. Part-Time e/o Flessibilità richiesta dal/dalla dipendente e/o accettata dall'azienda
13. Numero di figli
14. Fasce d'età dei figli
15. Totale CDV per Regione e Genere
16. Totale CDV per Regione e Anzianità di Servizio
17. Totale CDV per Regione e Fascia Età

Relazione introduttiva a cura della Consigliera di parità regionale

Abbiamo estrapolato e letto con attenzione i dati delle convalide delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri ai sensi dell'art. 55 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n.151, inerenti la nostra Regione Lombardia relativi all'anno 2019.

Non mi sono stupita più di tanto perché ogni anno emergono più o meno le stesse questioni, ma quest'anno la relazione complessiva uscita circa una settimana fa ha creato rumore e ne stanno parlando un po' tutti e non solo i soliti addetti ai lavori, le Consigliere di parità e le Organizzazioni Sindacali.

Fragore per il numero complessivo delle lavoratrici madri (37.611) che hanno lasciato volontariamente il posto di lavoro, ma io punterei l'attenzione anche sul numero crescente dei lavoratori padri (13.947) che complessivamente fanno un numero considerevole: 51.558 lavoratori, tra madri e padri che nel 2019 hanno lasciato il posto di lavoro per motivi diversi.

Credo che la preoccupazione vera che serpeggia quest'anno e la domanda che tanti si stanno ponendo, sia legata alle conseguenze che il *lockdown* sta provocando proprio in relazione all'occupazione femminile, ma io aggiungo anche maschile.

Se in tempi "normali", e la relazione si riferisce al 2019, quindi prima dell'emergenza Covid-19, un numero sempre crescente di donne ha lasciato il posto di lavoro per motivazioni diverse, ma principalmente per l'impossibilità di conciliare i tempi di vita e i tempi di lavoro, per l'assenza di parenti di supporto, per l'elevata incidenza dei costi di assistenza al neonato, cosa succederà ora?

La Lombardia

La Lombardia rispecchia abbastanza fedelmente l'andamento della relazione generale.

Sono **11.108**, tra madri e padri, le persone che in Lombardia hanno lasciato volontariamente il posto di lavoro nel 2019 e **la maggior parte dei provvedimenti riguarda le donne (7545 donne, 3563 uomini).**

Quali contratti avevano: 8216 full-time (4966 donne, 3250 uomini); 2892 part-time (2579 donne, 313 uomini).

Come per gli anni precedenti le convalide hanno per la maggior parte interessato lavoratrici e lavoratori con un solo figlio (6619); significativa si è comunque confermato anche il numero totale di lavoratrici e lavoratori con 2 figli (3615).

Si conferma l'incidenza della **bassa anzianità di servizio** delle lavoratrici e dei lavoratori interessati (fino a 3 anni- 5611; da 3 a 10 anni- 3953).

Trova conferma la maggior concentrazione dei provvedimenti nella **fascia d'età 34-44 anni** (più del 40%) circa il 34% invece tra i 29-34 anni.

Stiamo parlando quindi di lavoratrici e lavoratori nel pieno delle loro potenzialità lavorative.

Fra le **motivazioni** delle dimissioni/risoluzioni consensuali che sono varie e si intrecciano, la più ricorrente è rimasta la difficoltà di conciliare l'occupazione lavorativa con le esigenze di cura della prole, registrata in più del 50% dei casi. Tale motivazione è sostanziata in particolare in:

- Difficoltà a conciliare per ragioni legate ai servizi di cura (assenza rete familiare, costi servizi per l'infanzia). 3351 lavoratrici; 47 lavoratori. Da questo dato si evince chiaramente come il lavoro di cura sia ancora sostanzialmente in carico alle donne.
- Difficoltà a conciliare per ragioni legate all'azienda di appartenenza (organizzazione del lavoro, condizioni di lavoro e difficilmente compatibili con la cura della prole). 2330 lavoratrici; 96 lavoratori.
- Le restanti motivazioni hanno riguardato, cambiamento sede di lavoro, distanza dal luogo di lavoro, altro.
- Significativo il dato sulla non accettazione del part-time/flessibilità (7246 lavoratrici hanno ricevuto risposta negativa).

Le destinatarie e i destinatari dei provvedimenti di convalida sono risultati appartenere prevalentemente alle **qualifiche** di impiegato (53,52%- 4711 donne, 1234 uomini) e operaio (40,11% - 2452 donne, 2003 uomini).

Le convalide come di consueto si sono concentrate nel **settore del terziario**, tradizionalmente caratterizzato da una maggiore occupazione femminile nel quale sono stati censiti 8500 provvedimenti di cui 6275 riguardano le donne.

I settori più colpiti sono stati: commercio all'ingrosso e al dettaglio, noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese, sanità e assistenza sociale, attività di servizi di alloggio e di ristorazione.

Questo è uno dei dati più preoccupanti perché il *lockdown* ha colpito prevalentemente questi ambiti.

Dati rilevanti sono stati riscontrati anche nell'ambito dell'industria manifatturiera (1847 provvedimenti di cui 942 donne).

Sulla base dei dati acquisiti in relazione alla grandezza aziendale, dato tuttavia indisponibile nella gran parte dei casi (6781 di cui 4624 donne e 2157 uomini), i provvedimenti rilasciati dagli Ispettorati territoriali hanno prevalentemente riguardato le **grandi imprese** (oltre 250 dipendenti) con 2585 convalide di cui 1646 donne e 939 maschi

Le convalide riguardanti le lavoratrici madri/lavoratori padri occupati presso le:

- Medie imprese (da 50 a 249 dipendenti) sono state 1023 di cui 750 donne e 273 maschi
- Piccole imprese (da 10 a 49 dipendenti) sono state 498 di cui 355 femmine e 143 maschi
- Micro-imprese (da 0 a 9 dipendenti) sono state 221 di cui 170 femmine e 51 maschi.

A livello territoriale la Lombardia è la regione con il maggior numero di convalide di lavoratori padri 3561 (3269 nel 2018).

I numeri servono per farci riflettere e tante sono le questioni aperte sulle quali bisognerà lavorare ed interrogarci. I numeri servono anche per riorientare le politiche soprattutto in un momento come questo. I nodi del part-time, lo smart working, l'organizzazione del lavoro, i servizi, le reti di supporto territoriali sono solo alcuni degli aspetti su cui bisognerà lavorare per evitare che i numeri della prossima relazione siano davvero drammatici.

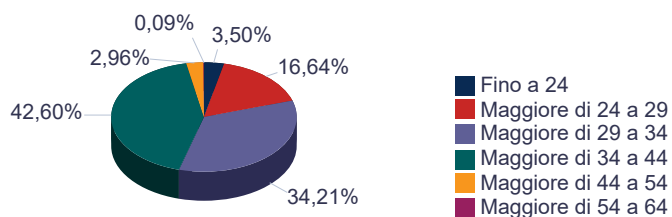
E a numeri drammatici corrisponde povertà diffusa.

La Consigliera di Parità regionale
Carolina Pellegrini

Fascia d'età e genere del lavoratore

Età Lavoratore	Femmine	Maschi	Totale complessivo
Fino a 24	292	97	389
Maggiore di 24 a 29	1.399	449	1.848
Maggiore di 29 a 34	2.785	1.015	3.800
Maggiore di 34 a 44	2.976	1.756	4.732
Maggiore di 44 a 54	93	236	329
Maggiore di 54 a 64		10	10
Totale complessivo	7.545	3.563	11.108

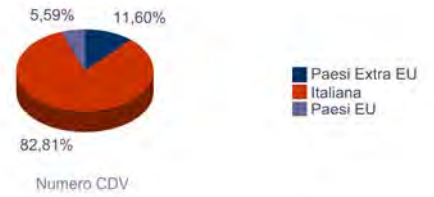
Fasce d'età



Fascia d'età, genere e cittadinanza del lavoratore

Età Lavoratore	Genere - Cittadinanza Lavoratore						Totale complessivo
	Femmine			Maschi			
	Paesi Extra EU	Italiana	Paesi EU	Paesi Extra EU	Italiana	Paesi EU	
Fino a 24	62	209	21	23	72	2	389
Maggiore di 24 a 29	176	1.109	114	100	315	34	1.848
Maggiore di 29 a 34	246	2.363	176	183	771	61	3.800
Maggiore di 34 a 44	226	2.622	128	220	1.457	79	4.732
Maggiore di 44 a 54	6	86	1	45	187	4	329
Maggiore di 54 a 64				1	8	1	10
Totale complessivo	716	6.389	440	572	2.810	181	11.108

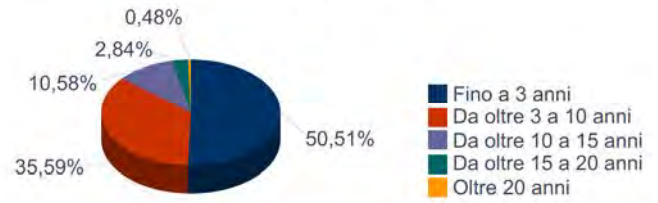
Cittadinanza Lavoratore



Anzianità di servizio e genere del lavoratore

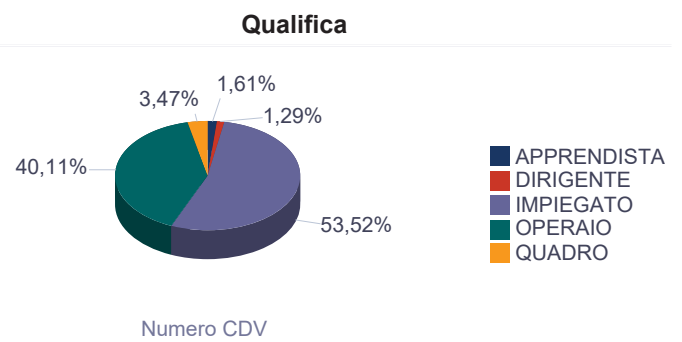
Fasce Anzianità di Servizio	Femmine	Maschi	Totale complessivo
Fino a 3 anni	3.345	2.266	5.611
Da oltre 3 a 10 anni	3.099	854	3.953
Da oltre 10 a 15 anni	852	323	1.175
Da oltre 15 a 20 anni	216	100	316
Oltre 20 anni	33	20	53
Totale complessivo	7.545	3.563	11.108

Anzianità di Servizio



Qualifica professionale e genere del lavoratore

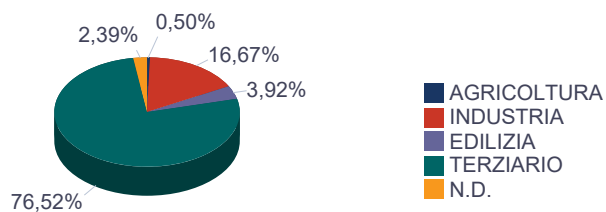
Tipo Qualifica	Femmine	Maschi	Totale Complessivo
APPRENDISTA	153	26	179
DIRIGENTE	53	90	143
IMPIEGATO	4.711	1.234	5.945
OPERAIO	2.452	2.003	4.455
QUADRO	176	210	386
Totale complessivo	7.545	3.563	11.108



Settore produttivo dell'azienda e genere del lavoratore

Settore	Femmine	Maschi	Totale complessivo
AGRICOLTURA	13	43	56
INDUSTRIA	943	909	1.852
EDILIZIA	106	329	435
TERZIARIO	6.275	2.225	8.500
N.D.	208	57	265
Totale complessivo	7.545	3.563	11.108

Settore Produttivo



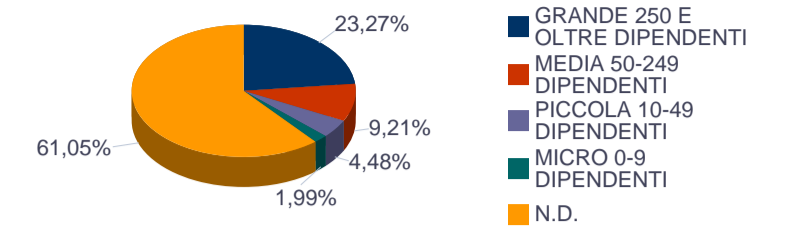
Settore produttivo dell'azienda e genere del lavoratore

Settore	Settore Dettaglio	Femmine	Maschi	Totale complessivo
AGRICOLTURA	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	13	43	56
INDUSTRIA	ATTIVITA' MANIFATTURIERE	942	905	1.847
	ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE	1	4	5
EDILIZIA	COSTRUZIONI	106	329	435
TERZIARIO	ALTRE ATTIVITA' DI SERVIZI	521	43	564
	ATTIVITA' ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO	72	16	88
	ATTIVITA' DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	750	225	975
	ATTIVITA' DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE	114		114
	ATTIVITA' FINANZIARIE E ASSICURATIVE	180	101	281
	ATTIVITA' IMMOBILIARI	59	10	69
	ATTIVITA' PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	647	194	841
	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	1.375	469	1.844
	FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITA' DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO	10	26	36
	FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	17	24	41
	ISTRUZIONE	234	33	267
	NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE	774	405	1.179
	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	14	3	17
	SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	924	96	1.020
	SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	324	235	559
TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	260	345	605	
N.D.	N.D.	208	57	265
Totale complessivo		7.545	3.563	11.108

Analisi sulla dimensione aziendale

Settore	Settore Dettaglio	Femmine					Totale Femmine	Maschi					Totale Maschi	Totale complessivo
		GRANDE 250 E OLTRE DIPENDENTI	MEDIA 50-249 DIPENDENTI	PICCOLA 10-49 DIPENDENTI	MICRO 0-9 DIPENDENTI	N.D.		GRANDE 250 E OLTRE DIPENDENTI	MEDIA 50-249 DIPENDENTI	PICCOLA 10-49 DIPENDENTI	MICRO 0-9 DIPENDENTI	N.D.		
AGRICOLTURA	AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA					13	13					43	43	56
INDUSTRIA	ATTIVITA' MANIFATTURIERE	128	84	69	12	649	942	134	92	41	11	627	905	1.847
	ESTRAZIONE DI MINERALI DA CAVE E MINIERE					1	1					4	4	5
EDILIZIA	COSTRUZIONI	7	3	4	2	90	106	13	14	19	5	278	329	435
TERZIARIO	ALTRE ATTIVITA' DI SERVIZI	43	25	36	24	393	521	10	2	3	1	27	43	564
	ATTIVITA' ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO	8	4	5	1	54	72	1	2			13	16	88
	ATTIVITA' DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE	97	49	36	22	546	750	21	8	14	4	178	225	975
	ATTIVITA' DI FAMIGLIE E CONVIVENZE COME DATORI DI LAVORO PER PERSONALE DOMESTICO; PRODUZIONE DI BENI E SERVIZI INDIFFERENZIATI PER USO PROPRIO DA PARTE DI FAMIGLIE E CONVIVENZE					114	114							114
	ATTIVITA' FINANZIARIE E ASSICURATIVE	42	10	6	4	118	180	60	6	2		33	101	281
	ATTIVITA' IMMOBILIARI	1	1		3	54	59					10	10	69
	ATTIVITA' PROFESSIONALI, SCIENTIFICHE E TECNICHE	90	49	23	18	467	647	82	20	5	3	84	194	841
	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO; RIPARAZIONE DI AUTOVEICOLI E MOTOCICLI	460	122	52	26	715	1.375	143	36	19	5	266	469	1.844
	FORNITURA DI ACQUA; RETI FOGNARIE, ATTIVITA' DI GESTIONE DEI RIFIUTI E RISANAMENTO		3	1		6	10	1	1	1		23	26	36
	FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS, VAPORE E ARIA CONDIZIONATA	1	7	2		7	17	5	1	1	2	15	24	41
	ISTRUZIONE	13	49	25	10	137	234	9	3			21	33	267
	NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE	287	99	40	15	333	774	238	22	7	4	134	405	1.179
	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA	1	2	1		10	14		1			2	3	17
	SANITA' E ASSISTENZA SOCIALE	354	182	38	12	338	924	47	22	6		21	96	1.020
	SERVIZI DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	69	18	7	19	211	324	107	24	2	9	93	235	559
TRASPORTO E MAGAZZINAGGIO	45	43	10	2	160	260	68	19	23	7	228	345	605	
N.D.	N.D.					208	208					57	57	265
Totale complessivo		1.646	750	355	170	4.624	7.545	939	273	143	51	2.157	3.563	11.108

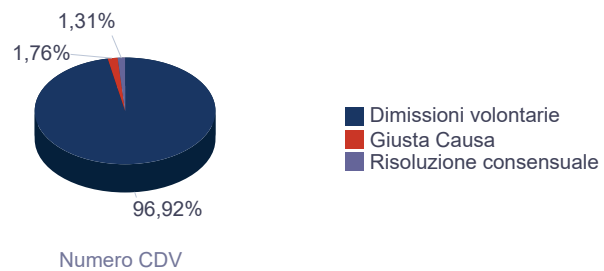
Numero Convalide Dimissioni per dimensione aziendale



Tipo di recesso della CDV e genere del lavoratore

Tipo Recesso	Femmine	Maschi	Totale complessivo
Dimissioni volontarie	7.309	3.457	10.766
Giusta Causa	141	55	196
Risoluzione consensuale	95	51	146
Totale complessivo	7.545	3.563	11.108

Tipo Recesso



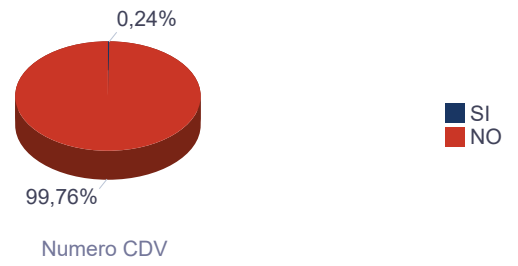
Motivi Recesso

Gerarchia - MR-Motivi Recesso	Numero CDV - Motivi Recesso		Totale complessivo
	Femmine	Maschi	
Motivi Recesso - Totale	9.074	3.638	12.712
ALTRO (SPECIFICARE):	702	367	1.069
CAMBIO RESIDENZA/DISTANZA TRA LUOGO DI RESIDENZA E SEDE DI LAVORO/RICONGIUNGIMENTO AL CONIUGE	221	59	280
DIFFICOLTÀ A CONCILIARE IL MIO LAVORO CON LA CURA DEL BAMBINO/BAMBINA, PER RAGIONI LEGATE AI SERVIZI DI CURA:	3.351	47	3.398
DIFFICOLTÀ A CONCILIARE IL MIO LAVORO CON LA CURA DEL BAMBINO/BAMBINA, PER RAGIONI LEGATE ALL'AZIENDA DOVE LAVORO:	2.330	96	2.426
PASSAGGIO AD ALTRA AZIENDA	2.457	3.069	5.526
TRASFERIMENTO DELL'AZIENDA DOVE LAVORO	13		13
Totale complessivo	9.074	3.638	12.712

Incentivi ricevuti e genere del lavoratore

Incentivi Ricevuti	Femmine	Maschi	Totale complessivo
SI	24	3	27
NO	7.521	3.560	11.081
Totale complessivo	7.545	3.563	11.108

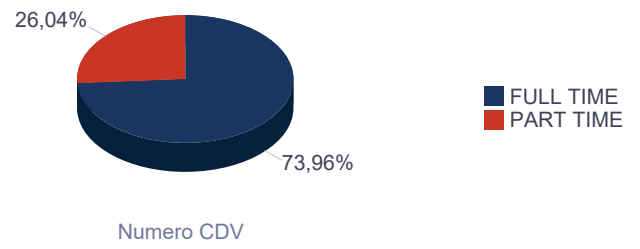
Incentivi Ricevuti



Tipo orario del rapporto di lavoro e genere del lavoratore

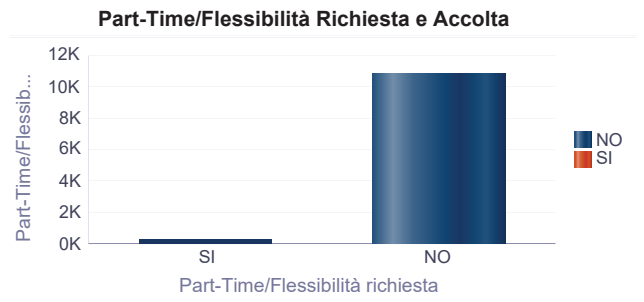
Tipo Orario	Femmine	Maschi	Totale complessivo
FULL TIME	4.966	3.250	8.216
PART TIME	2.579	313	2.892
Totale complessivo	7.545	3.563	11.108

Tipo Orario



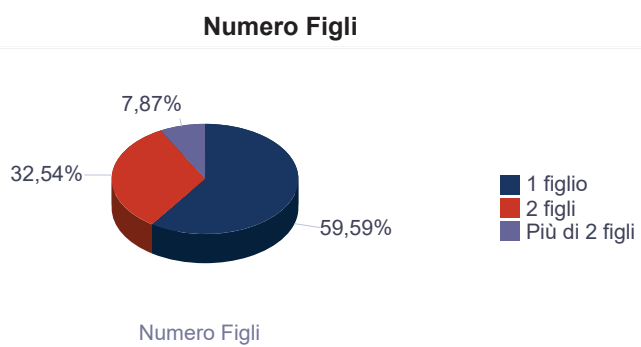
Part-Time e/o Flessibilità richiesta dal lavoratore e/o accettata dall'azienda

	Part-Time/Flessibilità accettata				Totale complessivo
	NO		SI		
Part-Time/Flessibilità richiesta	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	
SI	245	8	54	2	309
NO	7.246	3.553			10.799
Totale complessivo	7.491	3.561	54	2	11.108



Numero di figli del lavoratore

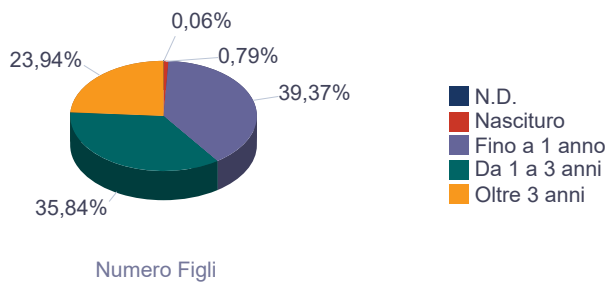
Numero Figli	Numero CDV
1 figlio	6.619
2 figli	3.615
Più di 2 figli	874
Totale complessivo	11.108



Fasce d'età dei figli

Fascia età figli	Numero Figli
N.D.	10
Nascituro	132
Fino a 1 anno	6.559
Da 1 a 3 anni	5.971
Oltre 3 anni	3.989
Totale complessivo	16.661

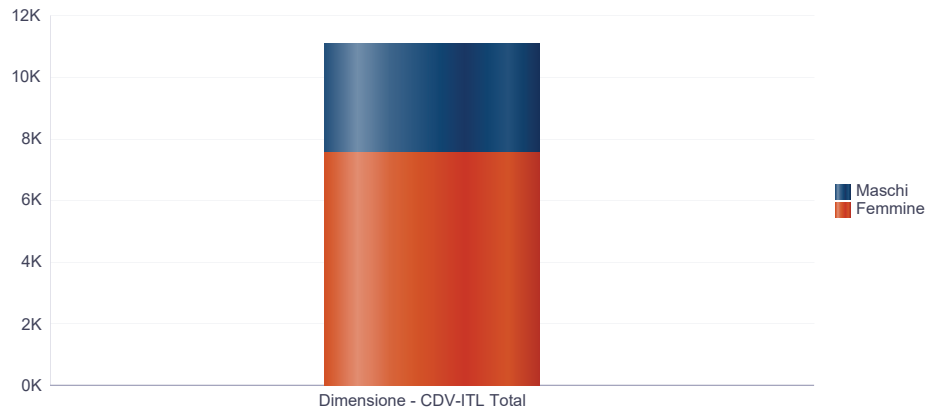
Fasce Età Figli



Totale CDV per Regione e Genere del Lavoratore

Gerarchia - CDV-ITL	Femmine	Maschi	Totale
Dimensione - CDV-ITL Total	7.545	3.563	11.108
Totale complessivo	7.545	3.563	11.108

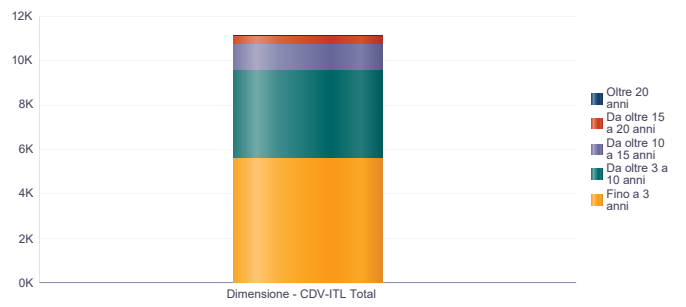
Numero CDV per Regione e Genere del lavoratore



Totale CDV per Regione e Anzianità di Servizio del Lavoratore

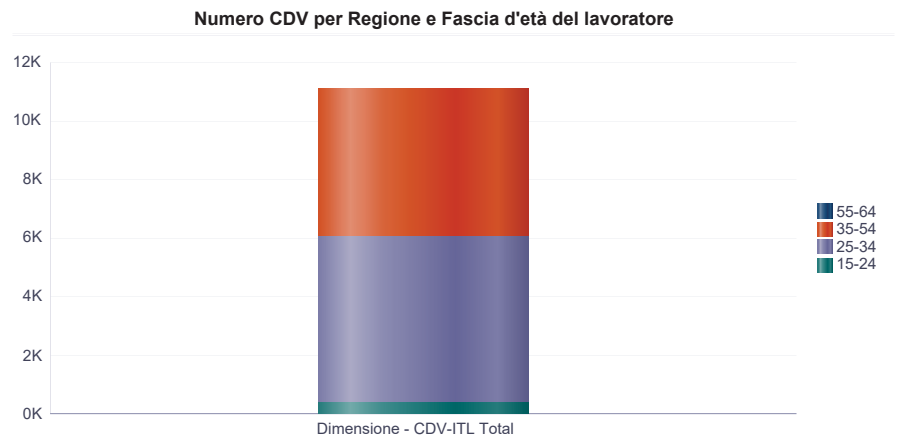
Gerarchia - CDV-ITL	Fascia Anzianità di Servizio del lavoratore					Totale
	Fino a 3 anni	Da oltre 3 a 10 anni	Da oltre 10 a 15 anni	Da oltre 15 a 20 anni	Oltre 20 anni	
Dimensione - CDV-ITL Total	5.611	3.953	1.175	316	53	11.108
Totale complessivo	5.611	3.953	1.175	316	53	11.108

Numero CDV per Regione e Fascia di Anzianità di servizio del lavoratore



Totale CDV per Regione e Fascia Età del Lavoratore

Gerarchia - CDV-ITL	Fascia Età				Totale
	15-24	25-34	35-54	55-64	
Dimensione - CDV-ITL Total	389	5.648	5.061	10	11.108
Totale complessivo	389	5.648	5.061	10	11.108



Ufficio Consigliera di Parità regionale della Lombardia

Tel. 02/67650237 – 5708

consigliera_di_parita@regione.lombardia.it

<https://www.consiglieradiparita.regionelombardia.it/>